



# ÅTERLISTNINGSMEMORANDUM

## GIGGER GROUP AB (PUBL)



556658-5054 | [WWW.GIGGER.GROUP](http://WWW.GIGGER.GROUP)

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

DEFINITIONER.....	3
UTTALANDEN OM FRAMTIDEN .....	4
VD HAR ORDET .....	5
STYRELSENS FÖRSÄKRAN.....	7
MOTIV TILL NOTERING.....	8
MARKNADSPLATSEN .....	9
MARKNADSÖVERSIKT.....	10
VERKSAMHETSBEKRIVNING .....	15
BOLAGSINFORMATION.....	28
STYRELSE, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH REVISOR.....	29
FINANSIELL ÖVERSIKT.....	35
KOMMENTARER TILL KONCERNENS FINANSIELLA UTVECKLING.....	50
AKTIEN OCH AKTIEKAPITAL .....	53
ÄGARFÖRHÅLLANDEN.....	55
LEGALA FRÅGOR OCH INFORMATION .....	56
RISKFAKTORER.....	58
BOLAGSSTYRNING .....	64
BOLAGSORDNING.....	67
TILLGÄNGLIGA HANDLINGAR .....	70
KÄLLFÖRTECKNING.....	71
ADRESSER.....	72

# DEFINITIONER

I detta memorandum gäller följande definitioner om inget annat anges:

## **ARBETSGIVARANSVAR**

För Gigger Group definieras arbetsgivaransvar som att ta fullt ansvar för den anställda genom att hantera betalning av skatt, arbetsgivaravgifter samt betala ut lön till den egenanställda.

## **BOLAGET ELLER GIGGER GROUP**

Med Bolaget eller Gigger Group avses Gigger Group AB (publ) med organisationsnummer 556658-5054.

## **DELNINGSEKONOMI (EFTER ENGELSKANS SHARING ECONOMY)**

Delningsekonomi innebär olika arrangemang för att hyra, dela eller låna saker istället för att själv äga dem. Även olika möjligheter att ta del av tjänster, byta och ge bort saker räknas in i begreppet. Begreppet delningsekonomi används framför allt på de tillfällen när Internet och annan informationsteknologi används för att möjliggöra delningen, bytet, hyran eller liknande. Exempel är taxitjänsten Uber, övernattnings-tjänster som Airbnb, bilpooler och tjänster som uthyrning av mötesrum företag emellan.

## **EGENANSTÄLLNING**

Egenanställning kallas det när privatpersoner styr över sitt eget arbete utan att starta eget företag. Som egenanställd betalar man A-skatt, och har även rätt att göra anspråk på lagstadgade rättigheter som till exempel anställningsskydd enligt LAS, sjuklön enligt sjuklönelagen och semesterförmåner.

## **GIG-EKONOMI**

Begreppet gig-ekonomi – av engelskans gig economy – beskriver en ny typ av arbetsmarknad där arbetsgivare tillgodoser sitt kompetensbehov genom att ta in konsulter för ett specifikt projekt eller anlita frilansare istället för att tillsvidareanställa när företag är osäkra på om de kan erbjuda personen en fast anställning. Uppdragen kan variera i tid, men de är alltid tidsbegränsade. Gig-ekonomin refereras även till som "plattformsekonomi" då uppdrag förmedlas genom digitala plattformar.

## **GIGGER (ELLER "GIGGARE")**

Gigger (eller "giggare") är en person som på heltid eller deltid, utför uppdrag – eller "gig" för uppdragsgivare som frilansare, timanställd eller säsong-/projektanställd.

## **GIG-PLATTFORM ELLER PLATTFORM**

En gig-plattform är en online plattform där gig-arbetare, bland flera tjänster, kan hitta olika jobb och uppdrag som passar dem. Andra tjänster som erbjuds kan vara; matchmaking, fakturering, schemaläggning och möjligheten att tillhöra en personalpool.

## **PLATTFORMSFÖRETAG**

Plattformsföretag är ett samlingsbegrepp för verksamheter som sammanför människor för att tillhandahålla tjänster samt sälja och dela varor. Ett plattformsföretags verksamhet grundar sig vanligen på ett teknikramverk som kopplar tillgång och efterfrågan. Ett plattformsföretag äger inte produktionsmedlen, men de skapar anslutningsmedlen.



## UTTALANDEN OM FRAMTIDEN

Uttalanden om framtiden och övriga framtida förhållanden i detta memorandum återspeglar styrelsens nuvarande syn avseende framtida händelser och finansiell utveckling. Framåtriktade uttalanden uttrycker endast de bedömningar och antaganden som styrelsen gör vid tidpunkten för memorandumet. Dessa uttalanden är väl genomarbetade men läsaren uppmärksammas på att dessa, såsom alla framtidsbedömningar, är förenade med osäkerhet.

## VD HAR ORDET

Vi som står bakom Gigger Group vill göra det enkelt att vara och anlita giggers/egenanställda på schyssta villkor. Det gör vi genom att erbjuda en plattform som gör det enkelt för giggare att ta uppdrag samtidigt som plattformen tillåter företag att optimera hanteringen av visstidspersonal och uppdragsanställda.

Vår ambition är högt ställd - att bli det plattformsbolag som leder utvecklingen av marknaden för gig-ekonomin och skapa en plattform för alla typer av arbete/tjänster på många språk, anpassad för ländernas unika regler.

Vi har valt att fokusera på egenanställning/gig-arbete med den svenska modellen som grund. Vi ser ett stort värde i att erbjuda en plattform där företag kan anlita egenanställda på villkor som lever upp till gällande lagar och regler runt en anställning. Då det ännu inte finns någon arbetsgivarorganisation för giggare/egenanställda har Gigger Group därför byggt in kollektivavtalsliknande grundskydd med försäkringar och pensionsavtal och tar därmed ansvar för de personer som använder Gigger Groups egenanställningslösning. Gigger Group har arbetsgivaransvar för de egenanställda genom att hantera betalning av skatt, arbetsgivaravgifter samt betala ut lön.

### VÅRT ERBJUDANDE

Vi har skapat en plattform som gör det möjligt för alla att hitta leverantörer, finna nya uppdrag, rekrytera kompetens till befintliga tjänster och till nya uppdrag. Baserat på en modern och egenutvecklad plattform digitaliserar och därmed förenklar Gigger Group administrationen av timanställda, temporära uppdragstagare samt frilansare, det vill säga den nya tidens arbetskraft – giggers – i Sverige och internationellt.

På plattformen skapar företag sina personalpooler, schemalägger och automatiserar personal- och lönehanteringen.

Vi erbjuder därmed en helhetslösning för att effektivisera och minimera personaladministration och lönehantering så att företag kan sänka sina kostnader och fokusera på sin kärnverksamhet.

Genom plattformen får giggers/egenanställda tillgång till fler uppdrag, automatiserad fakturering och säkerställd betalning. Genom vårt helhetstänk kring vilka tjänster plattformen erbjuder sänker vi trösklarna att ta sig in på arbetsmarknaden, utan krav på anställning.

### VAD GÖR OSS UNIKA?

Det finns idag en handfull aktörer på den svenska marknaden som vänder sig mot giggers/egenanställda med en plattformsbaserad tjänst som gör det möjligt att utföra uppdrag för företag utan att driva eget bolag. Gigger skiljer sig från övriga aktörer då Bolaget är den enda aktören som erbjuder samtliga tjänster kopplade till att anlita och genomföra uppdrag som gigger/egenanställd: fakturera utan eget företag, lönehantering med arbetsgivaransvar, schemaläggning, rekryteringstjänster och möjligheter att bygga och administrera personalpooler.

### VAR FINNS VÅR POTENTIAL?

Gig-ekonomin beskriver en ny typ av arbetsmarknad där arbetsgivare tillgodoser sitt kompetensbehov genom att ta in konsulter för ett specifikt projekt eller anlita frilansare istället för tillsvidareanställda när företag är osäkra på om de kan erbjuda personen en fast anställning. Uppdragen kan variera i tid, men de är alltid tidsbegränsade.

Gig-ekonomins globala tillväxttakt har mellan åren 2014-2019 i snitt uppgått till över 17 procent, och förväntas år 2020 omsätta 175 miljarder kronor.

(Källa: Branchen.se, "Gig-ekonomins utveckling")

Arbetstagarorganisationen LO har uppskattat att 700 000 personer arbetar i gig-ekonomin i Sverige. Det motsvarar 12 procent av alla sysselsatta i landet. Av dessa uppskattas cirka 200 000 få sin huvudsakliga försörjning genom gig-uppdrag. Även om det i Sverige idag inte finns någon statistisk klassificering som gigger/egenanställd ser vi att försörjning genom tillfälliga uppdrag stadigt kommer att öka under kommande år. Detta bekräftas inte minst av Gigger Groups starka tillväxt. Vi kan även notera att även de äldsta konkurrenterna uppvisar tillväxt mellan åren 2018-2019, samtidigt som marknaden attraherar nya aktörer till etablering.

Vår bedömning är att gig-ekonomin är här för att stanna. Teknologiska framsteg innebär att människor inte längre är geografiskt begränsade, och med plattformar som den vi erbjuder blir det möjligt att ha gig-arbete som sin försörjning.

Gigger Group är inte bara en aktör som är med och definierar förutsättningarna för gig-arbete. Genom att fortsätta vidareutvecklingen av de tjänster som vår plattform erbjuder är vi väl positionerade för att vara med som en ledande plattformslieferantör i det skifte vi ser komma, där allt fler arbetstagare väljer att vara gigger/egenanställd. I Sverige och globalt.

### **VARFÖR GIGGER?**

Som aktieägare i Gigger Group är du med redan i ett tidigt skede av inte bara Bolagets, utan även samhällets, utveckling. Vi som står bakom Gigger Group är stolta över att vara det första plattformsföretaget med ett erbjudande som gör det möjligt att anlita och utföra uppdrag som giggare/egenanställd på schyssta villkor som är noterade på en handelsplats. En investering i Gigger Group är en investering i att göra arbetsmarknaden tillgänglig för alla.

*Stockholm i december 2020*

### **Håkan Fritz**

Verkställande direktör  
Gigger Group AB (publ)

*Håkan Fritz*



# STYRELSENS FÖRSÄKRAN

Memorandumet har upprättats av styrelsen för Gigger Group AB (publ) med anledning av upptagande till handel av Bolagets aktie av serie B på Spotlight Stock Markets ordinarie lista. Styrelsen för Gigger Group AB (publ) ansvarar för detta memorandum och har vidtagit alla rimliga åtgärder för att säkerställa att den information som lämnas är korrekt, fullständig och att ingenting utelämnats som kan påverka bedömningen av Bolaget.

*Stockholm i december 2020*

Styrelsen i Gigger Group AB (publ)

**Anders Bruzelius**  
Styrelseordförande

**Karin Wallström Nordén**  
Styrelseledamot

**Patrik Westerlund**  
Styrelseledamot

**Joakim Dahl**  
Styrelseledamot



## MOTIV TILL NOTERING

Styrelsen för Gigger Group AB har beslutat att ansöka om upptagande till handel av Bolagets aktier av serie B på Spotlight Stock Markets ordinarie lista som en följd av det omvända förvärvet av True Heading AB i juli 2020.

**Genom att framgent verka i en noterad miljö bedöms positiva uppsidor stärka verksamheten ytterligare genom till exempel:**

- Ökad varumärkeskännetecken och stärkt offentlig profil. Den publicitet som följer av att Bolaget blir noterat bedöms få en positiv påverkan och attraktionskraft hos nya och befintliga kunder, såväl giggare som företagskunder, samt nya och befintliga medarbetare i Gigger Group AB.
- Ökad möjlighet för nya och befintliga medarbetare samt investerare att ta del av Bolagets värdeskapande.
- Ytterligare kvalitetsstämpel på Bolaget. Att noteras innebär ökad transparens och tydlighet gentemot marknaden vilket bedöms vara positivt för befintliga och framtida affärsrelationer samt i den marknad Gigger Group är verksam inom.
- Större tillgänglighet till kapitalmarknaden. Som noterat bolag bedöms tillgången till kapitalmarknaden förbättras vilket i sin tur skapar möjligheter kring marknadsmässig finansiering som är positivt för Bolagets vidare utveckling och expansion.
- Egna aktier som betalningsmedel. Idag föreligger inga planer på detta men i förlängningen så underlättas och möjliggör en notering att Bolaget, givet beslut från aktieägarna, även kan expandera och bredda sin verksamhet genom förvärv. Sådana förvärv kan då även göras med egna aktier som betalningsmedel vilket betraktas såsom mer attraktivt om aktierna är noterade.



# MARKNADSPLATSEN

Spotlight Stock Market är ett särskilt företagsnamn under ATS Finans AB. ATS Finans AB är ett dotterbolag till Spotlight Group och är ett värdepappersbolag under Finansinspektionens tillsyn. Spotlight Stock Market driver en så kallad MTF-plattform. Bolag noterade på Spotlight Stock Market har förbundit sig att följa Spotlight Stock Markets vid var tid gällande regelverk. Åtagandet att följa regelverket syftar bland annat till att säkerställa att aktieägare och övriga aktörer på marknaden får korrekt, omedelbar och samtidig information om alla omständigheter som kan påverka Bolagets aktiekurs.

Handeln på Spotlight Stock Market sker i ett elektroniskt handelssystem som är tillgängligt för de banker och fondkommissionärer som är anslutna till det handelssystem Spotlight Stock Market hyr av NGM. Det innebär att den som vill köpa eller sälja aktier som är noterade på Spotlight Stock Market kan använda de banker eller fondkommissionärer som är medlemmar hos Spotlight Stock Market.

Bolag vars aktier handlas på Spotlight Stock Market omfattas inte av alla lagregler som gäller för ett bolag noterat på en så kallad reglerad marknad. Spotlight Stock Market har genom sitt regelverk valt att tillämpa flertalet av dessa lagregler.

Spotlight Stock Markets regelverk och aktiekurser återfinns på Spotlight Stock Markets hemsida, [www.spotlightstockmarket.com](http://www.spotlightstockmarket.com).

Detta memorandum har granskats och godkänts av Spotlight Stock Market. Godkännandet innebär inte någon garanti från Spotlight Stock Market om att sakuppgifterna i memorandumet är korrekta eller fullständiga.

# MARKNADSÖVERSIKT

## VAD ÄR GIG-EKONOMIN?

Gig-ekonomin beskriver en ny typ av arbetsmarknad där arbetsgivare tillgodoser sitt kompetensbehov genom att ta in konsulter för ett specifikt projekt eller anlita frilansare istället för att tillsvidareanställa när företag är osäkra på om de kan erbjuda personen en fast anställning. Uppdragen kan variera i tid, men de är alltid tidsbegränsade. Ett gig är ett enskilt projekt eller en uppgift där en arbetsgivare och arbetssökande vid behov matchas ihop, ofta via en online-plattform.

Typen av gig som annonseras genom en gig-plattform varierar stort och styrs av det annonserade företagets behov. Den gemensamma nämnaren är att det är enskilda uppgifter som görs vid behov. Respektive gigs tidsperiod varierar, det finns ingen fast ram för hur länge ett gig sträcker sig. Det som kännetecknar en giggare är snarare att personen har flera olika uppdrag, oftast via olika företag/plattformar. Med det sagt finns det inte heller en gräns för hur många gig man kan ha igång samtidigt.

### Gig-ekonomin kan delas in i två olika former av uppdrag:

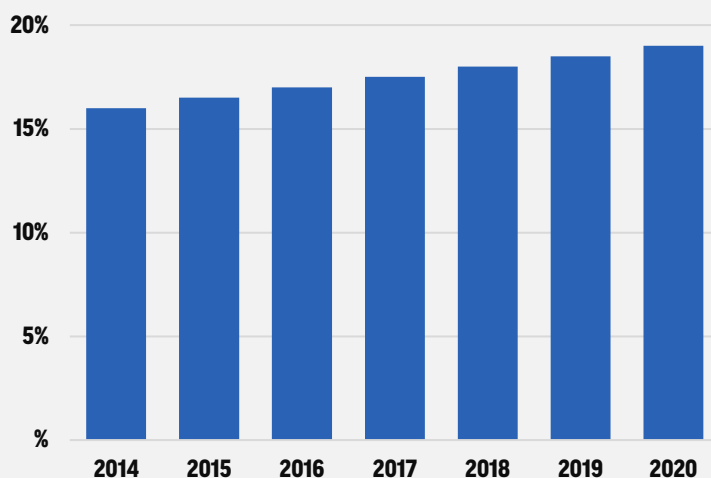
- "Crowdwork", vilket handlar om att själva uppdraget utförs på en online-plattform, som till exempel utveckling av mjukvara eller en digital marknadsplats. Uppdraget utförs av ett team bestående av Giggare som jobbar i och levererar på ett gemensamt projekt.
- "Work-on-demand via appar", där själva arbetet utgörs av traditionellt arbete inom till exempel service och transport, där det är själva förmedlandet av uppdraget som är digitaliserat. Exempel är Foodora och Uber.

Crowdwork och Work-on-demand via appar liknar varandra på många sätt då båda formerna bygger på bemanning av tillfälliga arbetsuppgifter där bemanningen görs via en plattform som till exempel Gigger. Vidare bygger båda formerna på att personen som utför arbetet själv tillhandahåller den utrustning som krävs för att arbetet skall kunna utföras som till exempel en cykel, bil eller dator.

### GIG-EKONOMINS HISTORISKA UTVECKLING

Under det senaste decenniet har vi kunnat höra och läsa alltmer om gig-ekonomins utveckling, pådrivet av tekniska utvecklingar som gör det möjligt att leva, arbeta och även bemanna projekt på ett sätt som tidigare inte var möjligt.

#### DIAGRAMRUBRIK: DEN GLOBALA TILLVÄXTAKTEN FÖR GIG-EKONOMIN 2014-2020



Källa: Branchen.se, "Gig-ekonomins utveckling"

En del giggare försörjer sig helt och hållet på att ta gig-jobb, medan andra väljer att ta gig för att tjäna extra pengar utöver sin befintliga lön. Det har också visat sig att gig-arbetare framför allt uppskattar den frihet som detta arbetssätt tillåter. Livsstilen gör att man kan välja sina egna arbetstider och uppdrag, samtidigt som man slipper all byråkrati och administration. Det innebär även att man utför väldigt många olika uppdrag för olika företag, vilket gör det möjligt att utveckla sina färdigheter, samtidigt som man breddar sitt nätverk.  
(Källa: *Branchen.se, "Gig-ekonomins utveckling"*)

### **TEKNOLOGISKA FRAMSTEG**

Den revolutionerande aspekten inom gig-industrin är utvecklingen av den teknik som effektiviserar processen - den så kallade "plattform-ekonomin". Den är centrerad kring online-plattformar som exempelvis Foodora, Frilans Finans, Cool Company och Gigger. Plattformarna hjälper frilansare bland annat att hitta jobb och fakturera utan företag. Det är denna teknik som har lett till formalisering och namngivning av gig-ekonomin.

Bemanningsföretag har arbetat på liknande sätt i årtionden. I ett sådant förhållande anställer emellertid bemanningsföretaget giggaren för att utföra en arbetsuppgift för det kundföretag som beställt uppdraget. I plattform-branschen är giggaren en oberoende arbetare som använder plattformen för att hitta uppdrag och/eller fakturera för utfört arbete.

Företag som tillhandahåller liknande plattformstjänster riktade mot gig-marknaden fortsätter att utveckla sina tjänster och möjligheter. Många erbjuder matchmaking mellan gig-arbetare och företag. Det finns också plattformar som hanterar faktureringsprocessen för en liten serviceavgift till giggaren. De mer utvecklade plattformarna erbjuder även gig-arbetare möjligheten att gå med i personalpooler och att schemalägga sina aktiviteter. Vissa plattformar erbjuder företag möjligheten att schemalägga sin gig-personal och få sina löne- och administrativa uppgifter hanterade genom plattformen.

### **FLER MÖJLIGHETER TILL FLER MÄNNISKOR**

Framstegen i gig-ekonomin innebär att människor inte längre är geografiskt begränsade. Plattformarna möjliggör att företag med online-baserade uppdrag kan välja mellan ett stort utbud av sökande över hela världen. Fördelen med detta är att många individer, som tidigare inte varit del av den tillgängliga arbetskraften, nu får möjlighet att försörja sig själva och sina familjer. Dessa grupper av utestängda personer har hittills omfattat bland annat flyktingar, funktionshindrade personer eller människor som av olika skäl inte kan upprätthålla ett heltidsarbete. Mobiliseringen av dessa tidigare uteslutna grupper är en fördel för den totala ekonomin då det innebär en ökning av tillgänglig arbetskraft.

## **DEN SVENSKA MARKNADEN FÖR GIG-EKONOMIN**

Fackförbundet LO uppskattade i sin rapport "Den oorganiserade Gig-ekonomin och den fackliga anslutningen" som publicerades i oktober 2018 att det i Sverige finns 700 000 personer som arbetar inom gig-ekonomin, vilket motsvarar 12 procent av alla sysselsatta i landet.  
(Källa: *LO: "Den oorganiserade Gig-ekonomin"*)

En studie som publicerades sommaren 2020 av tankesmedjan Free Trade Europa visar att 4 procent av svenskarna i arbetsför ålder har sin huvudsakliga försörjning genom plattform-ekonomin, som i denna rapport är att likställa med gig-ekonomin. I studien har andra varianter av gig-arbete som till exempel bemanningsföretag och verksamheter med timanställningar som står för en betydande del utesluts.  
(Källa: *Free Trade Europa: Nordic Disruption – Analysing and quantifying the platform economy in Sweden*)

## **KONKURRENTER PÅ DEN SVENSKA MARKNADEN**

Vad Bolaget känner till finns det idag ett antal konkurrenter på den svenska marknaden för gig/egenanställningsplattformar. Gigger Group har en unik marknadsposition då Bolaget är den enda aktören som erbjuder samtliga tjänster som behövs för att anlita och genomföra uppdrag som gigger/egenanställd genom en och samma plattform.

Av tabellen nedan framgår en kartläggning gjord av Bolaget som illustrerar vilken funktionalitet de större aktörerna på marknaden erbjuder genom sina gig-plattformar. Av tabellen framgår det att Bolaget genom sin plattform erbjuder den bredaste funktionaliteten. Därutöver erbjuder Gigger Group väsentligt lägre avgifter än konkurrenterna, vilket möjliggörs då plattformen i princip är helt automatiserad och innehåller ett bredare erbjudande med möjligheter till andra intäkter än övriga aktörer på marknaden.

**TABELLRUBRIK: DIFFERENTIERINGS- OCH FUNKTIONSANALYS MELLAN GIGGER OCH DESS SVENSKA KONKURRENTER**

FUNKTION / BOLAG	Frilans Finans	Bolags- kraft	Cool Company	Gigstr	Yepstr	GIGGER
Fakturera utan eget företag	JA	JA	JA	NEJ	JA	JA
Lönehantering (med arbetsgivaransvar)	JA	JA	JA	NEJ	NEJ	JA
Schemaläggning	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	JA	JA
Rekryteringstjänster	NEJ	NEJ	JA	JA	JA	JA
Personalpooler	NEJ	NEJ	NEJ	JA	NEJ	JA

Då det ännu inte finns någon arbetsgivarorganisation för giggare/egenanställda har Gigger Group även innefattat kollektivavtalsliknande grundskydd med försäkringar och pensionsavtal i sin plattform, och tar därmed ansvar för de personer som använder Gigger Groups egenanställningslösning. Gigger Group har därmed arbetsgivaransvar, hanterar betalning av skatt och arbetsgivaravgifter samt betalar ut lön till den egenanställda.

**Nedan beskrivs de mest framträdande aktörerna på den svenska marknaden för gig/egenanställningsplattformar kortfattat utifrån information taget från respektive bolags hemsida:**

**BOLAGSKRAFT**

Startår:	2006
Inriktning:	Egenanställda generellt
Antal anslutna giggare:	Ingen uppgift
Omsättning 2019:	30 mkr
Tillväxt 2018-2019:	-2%

**COOL COMPANY**

Startår:	2009
Inriktning:	Egenanställda generellt
Antal anslutna giggare:	45 000
Omsättning 2019:	454 mkr
Tillväxt 2018-2019:	62%

**FRILANS FINANS**

<b>Startår:</b>	1999
<b>Inriktning:</b>	Egenanställda generellt
<b>Antal anslutna giggare:</b>	55 000
<b>Omsättning 2019:</b>	1 114 mkr
<b>Tillväxt 2018-2019:</b>	14%

**GIGSTR**

<b>Startår:</b>	2011
<b>Inriktning:</b>	Creatives - fokuserar på att förmedla kreativa uppdrag som grafisk formgivning och copywriting
<b>Antal anslutna giggare:</b>	45 000
<b>Omsättning 2019:</b>	14 mkr
<b>Tillväxt 2018-2019:</b>	-16%

**YEPSTR**

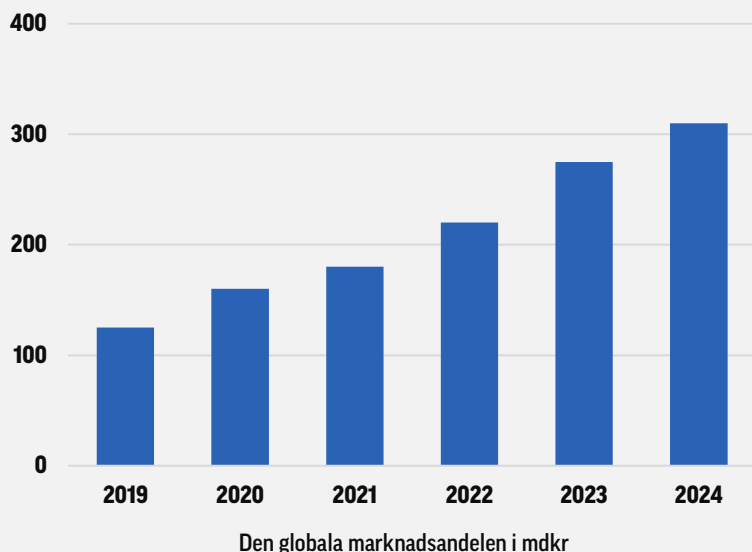
<b>Startår:</b>	2014
<b>Inriktning:</b>	Hushållsnära tjänster utförda av ungdomar
<b>Antal anslutna giggare:</b>	5 500
<b>Omsättning 2019:</b>	2 mkr
<b>Tillväxt 2018-2019:</b>	-47%

**GIGGER**

<b>Startår:</b>	2015
<b>Inriktning:</b>	Egenanställda generellt
<b>Antal anslutna giggare:</b>	6 000
<b>Omsättning 2019:</b>	24 mkr
<b>Tillväxt 2018-2019:</b>	127%

## GIG-EKONOMINS FRAMTIDA UTVECKLING

DIAGRAMRUBRIK: DEN FÖRUTSPÅDDA MARKNADSTILLVÄXTAKTEN FÖR DEN GLOBALA GIG-EKONOMIN 2019-2024



Källa: Branchen.se, "Gig-ekonomins utveckling" <https://branschen.se/2020/06/01/gigekonomins-utveckling>

Av diagrammet ovan framgår den globala gig-ekonomins förväntade tillväxt mellan åren 2019-2024. Marknadsvärdet förväntas att i det närmaste tredubblas från år 2019, då den globala gig-ekonomi uppskattades omsätta cirka 125 miljarder kronor, till att år 2024 omsätta över 300 miljarder kronor.

Av en rapport som publicerades i mars 2020 av försäkringsbolaget Aon framgår att "The gig economy is growing fast and it's here to stay, offering greater work-life balance and choice to workers, with reduced overheads for employers, it would be simple to consider the gig economy as a positive employment revolution". I studien anges även att en stor andel (25 procent) av HR-direktörerna inom personalförvaltningen i Europa räknar med att upp till 75 procent av deras arbetskraft kommer att bestå av gig-arbetare senast 2025.

(Källa: Aon: Financial security or greater control?)



# VERKSAMHETSBESKRIVNING

## VISION

Gigger Groups vision är att bli det bolag som leder utvecklingen av marknaden för gig-ekonomin och skapa en plattform för alla typer av arbete/tjänster på många språk, anpassad för varje lands unika regler.

Det gör vi genom att erbjuda en plattform som gör det enkelt för giggare att ta uppdrag samtidigt som plattformen tillåter kundföretagens personalavdelningar att optimera hanteringen av visstidspersonal och uppdragsanställda.

## AFFÄRSIDÉ

Gigger Groups affärsidé är att erbjuda marknads mest kompletta digitala lösning inom egenanställning för företag, privatpersoner och bemanningsbranschen.

Gigger Group utgår från att alla företag, privatpersoner, organisationer och offentliga förvaltningar, har stora och små problem och behov som de av olika skäl inte kan lösa eller väljer att inte lösa. Till exempel kan det vara svårt att hitta kompetens utan mellanhänder, det kan innebära en lång och tidskrävande process att konkurransutsätta befintlig leverantör samt vara för dyrt och innebära för stor risk att rekrytera till enkla jobb. Det här innebär att mängder av problem och behov finns som ingen löser med uteblivna affärer och arbetstillfällen som följd.

Den plattform som Bolaget tillhandahåller gör det smidigt och enkelt att hitta giggare med rätt kompetens för att utföra ett uppdrag. Med sänkta trösklar, genom egenanställning, kan företag ta in privatpersoner till enkla jobb, ersätta bemanningsfirmor eller helt enkelt överföra arbetsgivaransvaret till Bolaget som då sköter all administration. Gigger Groups lösning tar ett större grepp och erbjuder fler och bättre tjänster än övriga konkurrenter på den svenska marknaden – se mer information om detta under avsnittet ”Konkurrenter på den svenska marknaden” ovan.

## STRATEGI

Gigger Group verkar på en marknad som i dagsläget ännu inte fullt ut finns i statistiken och där samtlig tillgänglig marknadsdata bygger på uppskattningar. Därtill är Bolaget av den uppfattningen att marknaden inför en spännande positiv utveckling under kommande år, pådrivet av faktorer som att fler vill ha större inflytande över sitt yrkesliv samt att det blir möjligt att anlita egenanställda/giggers på schyssta villkor vilket gör att även större företag/uppdragsgivare känner sig trygga med att få uppdrag genomförda av personer som fakturerar genom en plattform som Gigger.

Mot denna bakgrund har Bolaget valt att formulera sina strategiska målsättningar utifrån hur verksamheten ska växa – och på detta sätt även utveckla och driva tillväxt i marknaden. Gigger Group har till exempel i sin strategiska plan att bearbeta marknadssegment som traditionellt har använt sig av bemanningstjänster, men där det finns stora vinningar för såväl uppdragstagaren/giggern som för uppdragsgivaren att gå över till Bolagets plattform för såväl planering och schemaläggning som fakturering av utfört uppdrag.

Bolagets uppfattning är att Gigger Groups strategi skiljer sig från de övriga marknadsaktörerna.

### Det finns ett tydligt gap på marknaden där ingen aktör i huvudsak fokuserar på eller erbjuder:

- Företagens manuella administration och lönehantering av ett stort antal frilansare och temporärt anställda.
- Flertalet värdeadderande tjänster till att bygga upp mer än en huvudsaklig intäcksström för att undvika att konkurrera på pris.

Bolaget uppskattar att företag generellt har en TCO (Total Cost of Ownership) för administration av personal- och lönehantering på cirka 5-6 procent ovanpå en genomsnittlig svensk årslön exklusive pension och

sociala avgifter. Detta är kostnader som ej kan ses på en enskild linje i en resultatrapport och är svåra att identifiera då dessa återfinns primärt i IT- och personalkostnader.

En traditionell hantering av frilansare och temporärt anställda har en högre totalkostnad jämfört med tillsvidareanställda då dessa traditionellt hanteras mer frekvent än fast anställda. Schemaläggning och avstämning mot schema, kalla in vid sjukfrånvaro, ringa in ersättare med mera är samtliga exempel på tidskrävande aktiviteter för personalavdelningar. De kan motsvara en merkostnad på cirka 9-16 procent ovanpå frilansarens eller den temporärt anställdes lön beroende på mogenhet och typ av verksamhet. Med Gigger Groups tjänsteerbjudande kan företag reducera kostnader då de effektiviserar sin personal- och löneadministration.

(Källa: PWC ADP: The hidden cost of administration)

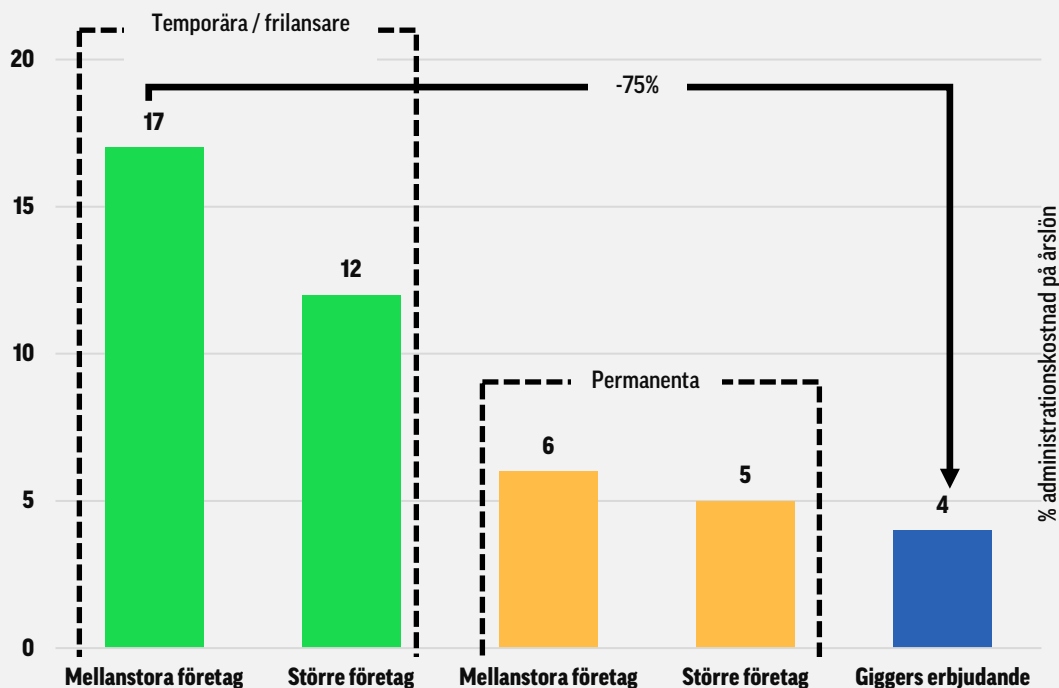
Gigger Group uppskattar därför att det finns en potential på upp till 75 procent i kostnadsbesparing för företag som handhar en stor mängd frilansare eller temporärt anställda genom att istället använda Bolagets plattform. Istället för att fokusera på en bred marknadsföringsstrategi väljer Gigger Group att fokusera på ett fåtal medelstora och stora företag inom till exempel de vertikala kundsegmenten musik, film, vård & omsorg samt yrkesutbildningar där många elever efter avlagd examen traditionellt väljer att starta eget bolag.

#### Samtliga vertikaler uppfyller en eller flera av följande faktorer:

- Stor andel frilansare och/eller temporärt anställda
- Stor andel av korta anställningskontrakt
- Stora säsongsvariationer i antalet anställda

De kundsegment som traditionellt utmärkt sig bland Giggers kunder är musiker, eventpersonal, influencers och skådespelare. I pandemins spår så har ovan nämndas uppdrag, och därmed även fakturering, minskat väsentligt. Bolaget har i det sett ett skifte där användare från andra segment som till exempel försäljningsagenter, lärarvikarier, teknik konsulter och personliga tränare har ökat – vilket också bidragit till att Gigger fortsatt att växa även genom pandemin.

#### DIAGRAMRUBRIK: ADMINISTRATIONSKOSTNAD PER ANSTÄLLD



Källa: PWC ADP: The hidden cost of administration



**STRATEGISKA INITIATIV, AKTIVITETER OCH MÅL 2020-2021**

Gigger Group är ett bolag under kraftig tillväxt, vilket också avspeglas i de initiativ, aktiviteter och mål som Bolaget identifierat för verksamhetsåren 2020-2021.

Sammanfattningsvis kan sägas att Bolaget under verksamhetsåret 2020 har sitt strategiska fokus på aktiv marknadsbearbetning av nya kundvertikaler och inom dem signera nya kundavtal samt vidareutveckling av funktionalitet i plattformen.

För mer information om de positiva effekterna på av dessa aktiviteter på bolagets omsättning och resultat, se avsnittet ”Kommentarer till Koncernens finansiella utveckling – Jan-sept verksamhetsåret 2020” i detta memorandum.

Vad gäller utveckling av nya kundvertikaler har Bolaget under 2020 driftsatt vertikalerna Musik, Yrkesutbildningar samt Vård och Omsorg:

- **Musik** är en vertikal där en mycket stor andel av verksamheten bedrivs genom frilansande och/eller temporära anställningar. Musikbranschen har under året drabbats hårt av Corona-pandemin som i stor utsträckning satt begränsningar på hela nöjesindustrin. Gigger har ändå genomfört ett antal kampanjer mot denna målgrupp i syfte att bygga varumärke och vara väl positionerad när branschen tar fart igen.
- **Yrkesutbildningar.** Traditionellt väljer många elever som går yrkesutbildningar att starta eget bolag och/eller försörja sig som egenanställd efter avlagd examen. Inom vertikalen Yrkesutbildningar är det alltså mot studenterna som Bolaget riktar sig med sitt erbjudande. Under året har ett antal digitala kampanjer genomförts mot detta segment med syfte att delge kunskap om hur Giggers plattformstjänst gör det möjligt att ta uppdrag som frilansare på schyssta villkor utan att behöva starta eget bolag.
- **Vård och omsorg.** Bolaget har under året genomfört riktade kampanjer även mot detta segment. Direkt återkoppling från marknaden och tilltänkta uppdragsgivare var att landsting ogärna anlitar personal genom plattformar/bolag som inte är momsbefriade. Mot denna bakgrund etablerades under året dotterbolaget Gigger Vård & Omsorg AB, varigenom Bolaget kommer att driva affären mot just vårdsektorn framöver. Detta medför att Bolaget under året har etablerat sig på marknaden för Vård och Omsorg men vid årets utgång har en relativt liten kommersiell aktivitet.

För verksamhetsåret 2021 är Bolagets strategiska målsättningar kopplade till att fortsätta marknadsbearbetningen in i nya vertikaler och med det signera avtal med ett antal aktörer inom dem. De kundsegment som traditionellt utmärkt sig bland Giggers kunder är musiker, eventpersonal, influencers och skådespelare. I pandemins spår så har ovan nämndas uppdrag, och därmed även fakturering, minskat väsentligt. Bolaget har i det sett ett skifte där användare från andra segment som till exempel försäljningsagenter, lärarvikarier, teknik konsulter och personliga tränare har ökat organiskt. Fokus är även på att fortsätta att utöka erbjudandet av tjänster inom ramen för befintlig plattform. Detta genom samarbeten parallellt med att färdigställa och genomföra pilot av plattformen 2.0, ”G2”. Därutöver ser Bolaget att 2021 är året då den första utlandsetableringen på den engelska marknaden kommer att göras. Bolaget kommer även att utarbeta planen för ytterligare internationalisering under verksamhetsåret 2022.

Gigger Groups affär är en volymaffär. Bolagets målsättning är att kunna självfinansiera fortsatt tillväxt från och med verksamhetsåret 2022. Det innebär att bolagets målsättning är att under 2021 omsätta 100 mkr i Gigger AB med en rörelsemarginal om 5-7 procent, vilket då medför en omsättning i Gigger Group AB på 5-7 mkr.

**Nedan en mer detaljerad beskrivning av initiativ, aktiviteter och målsättningar för verksamhetsåren 2020-2021:**

## TABELLRUBRIK: STRATEGISKA INITIATIV, AKTIVITETER, MÅL OCH FÖRVÄNTAT UTFALL 2020

Verksamhetsår	Initiativ	Aktivitet	Målsättning	Förväntat utfall
2020	Driftsätta ytterligare kundsegment/vertikaler	Aktiv marknadsbearbetning av strategiska kundsegment/ vertikaler verksamma inom områden där gig-arbete/ egenanställning är den vedertagna formen för sysselsättning	Tre driftsatta vertikaler	Vertikalerna musik, yrkesutbildningar och vård och omsorg är driftsatta
	Signera nya samarbetsavtal	Inom ramen för de strategiska kundsegmenten/vertikaler signera avtal med större aktörer	Signera fyra nya avtal	Fyra nya avtal signerade
	Vidareutveckling av plattformen Gigger 1.0	Utveckla moduler som möjliggör rot och rut-avdrag direkt i plattformen	Egenadministration av rot och rut-avdrag genom Bolagets plattform lanserade under Q4 2020	Lansering förväntas ske i Q1 2021. Något försenad på grund av versionsupp-gradering som ställde ytterligare krav på utvecklingen.

## TABELLRUBRIK: STRATEGISKA INITIATIV, AKTIVITETER OCH MÅL 2021

Verksamhetsår	Initiativ	Aktivitet	Målsättning
2021	Utvecklingsprojekt Plattform Gigger 1.5	Utveckling av ny miljö utanför Bolagets plattform (Gigger version 1.0) för utveckling av nya funktioner	Fortsätta utvecklingen av nya plattformstjänster parallellt med utvecklingen av Giggers plattform 2.0, G2
	Driftsätta ytterligare nya kundsegment/vertikaler	Aktiv marknadsbearbetning av strategiska kundsegment /vertikaler verksamma inom områden där gig-arbete/ egenanställning är den vedertagna formen för sysselsättning	Tio driftsatta vertikaler
	Signera nya samarbetsavtal	Inom ramen för de strategiska kundsegmenten /vertikaler signera avtal med större aktörer	Signera tio nya avtal
	Utveckling av Giggers plattform version 2.0, G2	Genomföra utveckling av G2 arkitektur	Betaversion lanserad för test under andra halvåret 2021
	Förbereda för full internationalisering 2022	<p>Identifiera strategiska marknader</p> <p>Etablera process för internationalisering</p> <p>Säkerställa utvecklingen av Giggers plattform 2.0, G2</p> <p>Säkerställa strategiska partnerskap för internationalisering</p>	<p>Aktiv marknadsbearbetning av tre strategiska marknader</p> <p>Process för internationalisering etablerad</p> <p>Plattformen G2 betatestad och redo för bred lansering</p> <p>Etablerat partnerskap med aktörer som faciliterar etablering i de strategiskt utvalda marknaderna</p>

**ETABLERING I ENGLAND**

Bolaget har redan under verksamhetsåret 2020 påbörjat etableringen av verksamhet i England genom att etablera dotterbolaget Gigger Ltd.

Motiven bakom att välja just England som första marknad för utlandsetablering är att Bolaget bedömer förutsättningarna att växa affären i England som mycket goda. En studie gjord av University of Hertfordshire visar att 10 procent av personer i arbetsför ålder, eller fem miljoner personer, i England redan idag har sin huvudsakliga eller extra försörjning genom uppdrag som administreras på plattformar för giggare/egenanställda. För fyra år sedan var motsvarande siffra 5 procent, vilket visar på en för Bolaget intressant tillväxttrend. Englands gig-ekonomi har alltså fördubblats i storlek under de senaste åren och står nu för 4,7 miljoner arbetstagare, enligt studien.

Den ändrade jobbstrukturen i England visar således att icke-traditionella arbetsformer ökar, där sysselsättning genom gig/egenanställning dominerar.

Bolaget ser en etablering på den engelska marknaden som prioriterad framför till exempel en expansion till de övriga nordiska länderna på grund av dess storlek och mognadsgrad.

Bolaget bedömer vidare att konkurrensen kring de tjänster som Gigger Group erbjuder genom sin plattform, till exempel administration och hantering av gig-arbetare, är i princip obefintlig. I dagsläget erbjuds dessa tjänster av så kallade "umbrella companies" som manuellt administrerar giggarnas löner, fakturor med mera, till en relativt hög kostnad om +/-15 procent av det belopp som giggaren fakturerar.

Ny lagstiftning och nya regelverk kring gig-ekonomin infördes i Storbritannien i april 2020, vilka är till gagn för Gigger Group som redan idag administrerar gig-arbetandet i Sverige i enligt dessa nya regler. Därutöver kommer England att införa lagstiftningen IR35 som innebär att enmansföretag blir hårt beskattade och därmed inte lönsamma, varför det kommer bli mer fördelaktigt att som ensamföretagare administrera uppdrag via en gig-plattform.

*(Källor: University of Hertfordshire "A fairer gig economy" respektive "Lessons from the gig economy for transforming public services")*

Bolagets bedömning är att utgången av Brexit inte kommer påverka Bolagets etableringsplaner nämnvärt, och om det blir någon påverkan bedöms den i nuläget snarare bli positiv.

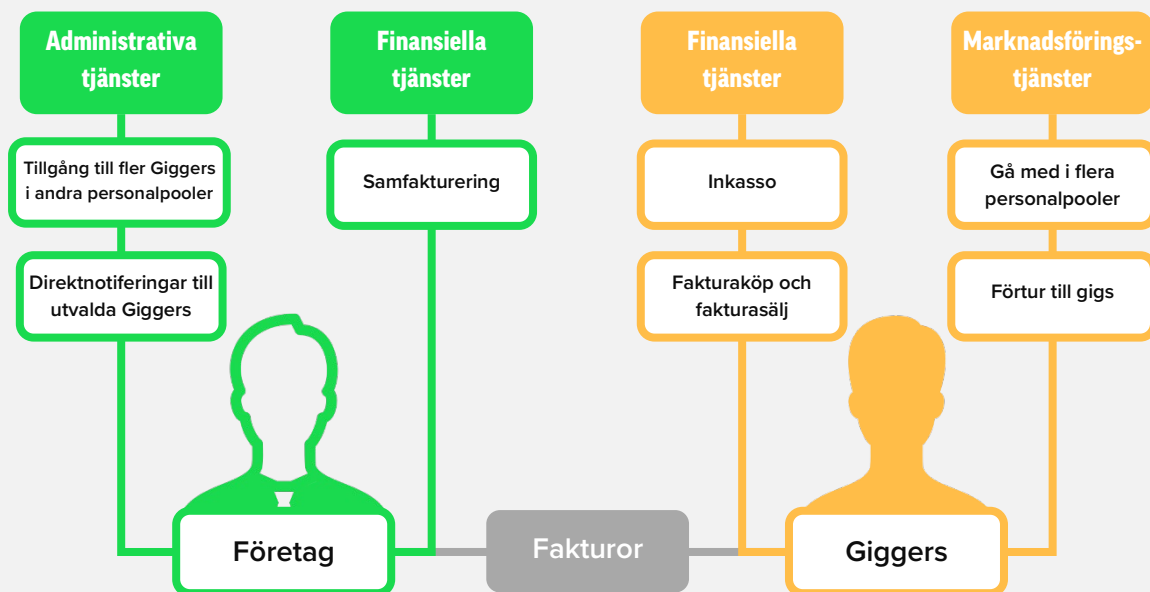
**AFFÄRSMODELL**

Gigger Groups affärsmodell bygger på att skapa en hel värdekedja för företag, frilansare, temporärt samt timanställda genom ett ekosystem av tjänster på Bolagets plattform. Gigger Groups primära intäktström kommer från en avgift på den fakturering som giggers gör till företagen för sina utförda uppdrag.

Bolaget erbjuder både företag/uppdragsgivare och giggers/egenanställdas avgiftsbelagda tilläggstjänster som hjälper bägge parter med exempelvis matchmaking, annonsering och finansiella tjänster.

Avgifter från fakturering mellan giggers/egenanställdas och företag/uppdragsgivare kommer fortsätta att utgöra huvuddelen av de årliga intäkterna medan tilläggstjänster såsom till exempel finansiella tjänster kommer att utgöra resten. Samtliga tilläggstjänster, som till exempel inkasso och fakturaköp, kan vara egenutvecklade eller integreras genom tredje part.

## ILLUSTRATIONS-RUBRIK: GIGGER GROUPS AFFÄRSMODELL



Avgifter från fakturering mellan giggers och företag kommer, till skillnad från marknadens ledande egenanställningsföretag, utgöra cirka 55% av det årliga resultatet medan tilläggstjänster står för 10% och finansiella tjänster för 35%.

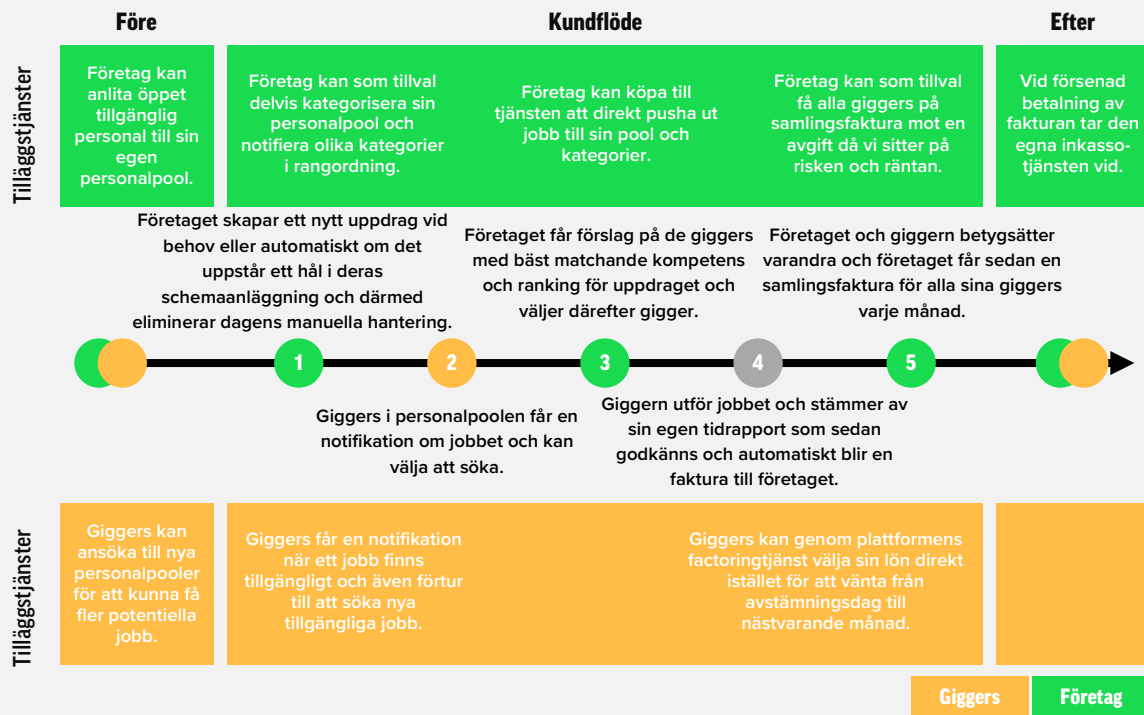
**GIGGER GROUPS AFFÄRSMODELL: EN TRANSAKTIONS-BASERADE INTÄKTSMODELL MED LÅG AVGIFT**

Bolagets intäktmodell bygger på att Gigger Group har kontroll över alla transaktioner genom att när en egenanställd fakturerar sin uppdragsgivare, betalas den fakturan till Bolaget som drar en transaktionsavgift så låg som 3,5 procent. Eftersom Gigger Group har möjlighet till tilläggstjänster finns det ytterligare potential för intäkter.

Ytterligare en intäktmodell kan komma genom att Gigger Groups plattform är designad för att kunna fungera som tredjepartslösning hos andra. Förhandlingar förs med företag med större andel timanställda (till exempel livsmedelsbutiker och nöjesparker), och med aktörer inom rekrytering och bemanning, om att delar av Gigger Groups lösning kan implementeras hos dem och hjälpa dem att automatisera deras analoga tjänster. Transaktionsavgiften blir då 5 procent av lönebeloppet. Gigger Group kan då nå deras slutkunder vilket med befintlig intäktmodell kan ge betydande intäkter på kort sikt.



**ILLUSTRATIONSMODELL: GIGGER GROUPS TRANSAKTIONSBASERADE INTÅKTSMODELL**



**PLATTFORMEN: SÅ FUNKAR DET I PRAKTIKEN**

Bolaget har digitaliserat flödet för hur en affär genomförs ur en köparens perspektiv och tagit fram en egenutvecklad plattform med funktionalitet som stödjer alla användare genom hela flödet. Flödet är detsamma i alla former av affärer, stora som små, och är applicerbara på alla tänkbara scenarier och branscher. Gigger Group har initialt valt att applicera den på rekryterings- och bemanningsbranschen genom egenanställning, och sänker med det kraftigt trösklarna för rekrytering.

Bolagets huvudinriktning är egenanställning där Bolaget lanserade sin plattformstjänst i en första version januari 2016.

Gigger Group underlättar för företag att utan mellanhänder kunna bygga sina egna bemanningstjänster på Bolagets plattform med minimal administration. Detta genom att utmana konkurrensen på den befintliga marknaden inom egenanställning med ett mycket konkurrenskraftigt erbjudande. Gigger Group tar därmed upp konkurrensen med hela bemanningsbranschen genom en digital plattform där dyra mellanhänder skärs bort.

Det krävs ingen installation för att nyttja tjänsterna på Bolagets plattform, den är klar att använda från minuten en kund – giggare eller kundföretag - bestämmer sig för att nyttja den.

Genom Gigger Groups egenutvecklade och helautomatiserade webbplattform kopplas uppdragstagare och uppdragsgivare ihop och administrativa processer förenklas och automatiseras.

**De tjänster och fördelar som plattformen idag erbjuder är:****För företag:**

- **Hitta och annonsera efter personal.** I Gigger kan företag snabbt och enkelt annonsera efter ny personal och få matchningar direkt på dem som matchar de profiler och kompetenser som efterfrågas. Genom plattformen kan bolag nå ut till tusental giggers med relevant kompetens genom annonser direkt riktade till personalpooler och/eller till relevanta giggers som är registrerade i plattformen.
- **Anlita personal.** Bjuda in och intervju giggers med relevant kompetens för att täcka behov vilket tar bort behovet att anlita dyra bemanningsbolag.
- **Bygga personalpooler.** I Giggers plattform kan företag bygga en eller flera personalpooler med befintlig och ny personal samt dela dessa mellan andra enheter, till exempel med flera butiker inom samma koncern.
- **Kommunicera med team i personalpooler.** Genom att bygga en eller flera personalpooler kan företag enkelt dela personal mellan enheter för att hantera ökat och minskat behov. Vidare finns det funktionalitet som gör det möjligt att samla, gruppera och kommunicera direkt med personal via meddelanden och SMS.
- **Schemaläggning.** Med användarvänlig och effektiv schemaläggning kan företaget direkt få meddelande om oförutsedd frånvaro och om andra matchande giggers kan hoppa in. Genom plattformen kan företaget även skicka ut schemaförfrågningar på några sekunder till sin personalpool eller specifika grupper och personer via meddelanden och SMS. Oförutsedd frånvaro? Inga problem, all personal med matchande kompetenser eller i definierade grupper notifieras automatiskt och kan ta pass utan att företaget behöver ringa runt eller hantera post-it lappar. Schemalagda tider som blir verifierade genom plattformen blir direkt underlag till den samlingsfaktura eller det löneunderlag för din personal som du skapar efter varje månad.
- **Lönehantering.** Giggers plattform gör det möjligt för företagskunder att varje månad skapa en samlingsfaktura för all personal som täcker lön och sociala avgifter. Gigger Group tar arbetsgivaransvaret samt försäkrar personalen och betalar automatiskt in alla skatter samt avgifter.

**Därutöver finns ett flertal andra funktioner som adderar värde för företag:**

- Tillgång till introduktionskurser och digitala användarutbildningar
- Automatiskt löne- och skatteunderlag
- Dedikerad kundsupport. Svarar på frågor som kommer in genom chattfunktion/chatbot direkt i plattformen, ifyllda formulär, mejl och/eller via telefon.

I dagsläget finns inga tillgängliga tilläggstjänster för företagskunder, hela Bolagets erbjudande ingår i standardtjänsten.

**För giggare:**

Det finns stora fördelar med att tillhöra en eller flera gig-plattformar, oavsett om giggaren är en säsongs-giggare eller precis har startat sin karriär inom en ny bransch.

**Bolagets plattform erbjuder bra verktyg för att organisera och utveckla ett arbetsliv som giggare/egenanställd:**

- Hitta nya jobb. Ett sätt att göra livet enklare, är att giggern enkelt kan hitta nya jobb via plattformarna. Ibland är det svårt att hitta rätt korttidsprojekt eller tillfälliga jobb. Gig-plattformarna har alltid örat mot marken och har verktygen för detta, då just dessa jobb är deras specialitet.
- Bygg ett starkt nätverk. Gig-plattformar kan hjälpa giggern att bygga ett starkare nätverk. Antingen genom interaktion med andra i en personalpool där hon eller han redan ingår eller genom möjligheten att faktiskt påvisa kompetens genom att referera till uppdrag som är genomförda i plattformen. Giggare hamnar ofta i nya miljöer, vilket ger många möjligheter att träffa nya människor. Nätverksbygge är en viktig del av giggandet, då detta öppnar för nya möjligheter och kontakter i ett fortsatt arbetsliv.
- Enkelt och kostnadseffektivt sätt att administrera uppdrag. Giggers plattform erbjuder funktioner där giggaren kan hitta kortare eller längre uppdrag. Det är enkelt att se och kontrollera status på betalningar samt se och sköta kommande scheman. Allt på samma ställe! I Giggers plattform är kostnaden för servicen mycket låg och betalar igen sig med ett enklare liv som giggern har kontrollen över.

Idag finns det även tilläggstjänster för giggare genom plattformen, som till exempel inkasso och fakturaköp.

**MÖJLIGGÖR FÖR FÖRETAG ATT ANLITA GIGGERS/EGENANSTÄLLDA PÅ SCHYSSTA VILLKOR**

Gigger Group har valt att fokusera på egenanställning utifrån den svenska modellen som grund. Bolaget ser ett stort värde i att erbjuda en plattform där företag kan anlita egenanställda på villkor som lever upp till gällande lagar och regler runt en anställning.

Då det ännu inte finns någon arbetsgivarorganisation i branschen har Gigger Group därför byggt in kollektivavtalsliknande grundskydd med försäkringar och pensionsavtal, och tar därmed ansvar för de personer som använder Gigger Groups egenanställningslösning. Gigger Group har arbetsgivaransvar för de egenanställda, hanterar betalning av skatt, arbetsgivaravgifter samt betalar ut lön till den egenanställda.

**Det finns många fördelar för företag att anlita egenanställda genom Gigger Groups plattform:**

- **Lägre trösklar** – affärsavtal istället för anställningsavtal.
- **Mindre risk** – förhandlar själva fram ett affärsavtal.
- **Sänkta kostnader** – slipp dyra mellanhänder som bemanningsbolag mm.
- **Mindre administration** – Gigger Group hanterar all administration, skatter, löner, försäkringar.
- **Personalpooler** – schemaläggning och kommunikation genom Gigger Groups tjänster.
- **Ökad träffsäkerhet vid rekrytering** – testa en anställd.

Näringslivet har länge haft krav på sänkta trösklar för anställning och betonar att det är för dyrt, för stor risk och för mycket administration för att ta in mer personal. Det resulterar i att många företag undviker att lösa problem eller kräver övertid av befintlig personal för att täcka arbetstoppar. En undersökning från intresseorganisationen Företagarna som publicerades 2019 visar att 45 procent av alla företag undviker att anställa på grund av för höga trösklar. Det finns även ett stort matchningsproblem på marknaden då det saknas en transparent plats där företag och privatpersoner kan hitta varandra utan att behöva använda mellanhänder.

(Källa: Företagarna: När arbetsrätt blir fel – Företagens syn på LAS)

Gigger Groups lösning vänder sig direkt till företag där de själva kan starta upp personalpooler på Gigger Groups plattform. De kan enkelt genom plattformen ansluta privatpersoner de redan har i sin verksamhet, eller sina nätverk, till de här poolerna.

Genom att personalen blir anställd av Gigger Group slipper företaget arbetsgivaransvar och löneadministration. Eftersom företaget tecknar affärsavtal istället för anställningsavtal med respektive privatperson kan de stipulera de villkor som passar för uppdraget.

På Bolagets plattform kan företaget enkelt schemalägga både enskilda individer och grupper av individer samt enkelt kommunicera ut schema och meddelanden. I slutet av en period skapas ett löneunderlag för samtliga i respektive pool och efter verifiering av detta faktureras företaget av Gigger Group. När fakturan är betald hanterar Bolaget inbetalning av skatter och utbetalning av lön.

Genom Gigger Group kan företagen därmed bygga upp egna bemanningspooler utan dyra mellanhänder som bemanningsbolag. Företagen kan även överlåta stora delar av sin befintliga administration till Bolaget samt genom de affärsavtal som sluts sätta de villkor som passar för respektive uppdrag.

### **MÖJLIGGÖR ATT TA UPPDRAG SOM GIGGER/EGENANSTÄLLD PÅ SCHYSSTA VILLKOR**

Egenanställning är en fullt legal anställningsform som funnits sedan 1970-talet men som först på senare år blommat ut. Egenanställning är ett alternativ för en privatperson att fakturera för utförda uppdrag utan att ha F-skattsedel, ett mellanting mellan att vara anställd och att starta eget företag.

I Sverige finns det dock hittills ingen "egenföretagare"-status för arbetstagare, även om enskilda firmor är mycket vanliga. Därför fyller plattformsföretag inom gig-ekonomin en viktig roll.

### **Det finns många fördelar för privatpersoner att vara egenanställda genom Bolagets plattform:**

- **Lägre kostnad** – Gigger Groups standardavgift är 3,5 procent, vilket är lägre än liknande plattformslösningar på marknaden.
- **Olycksfalls-, rese- och ansvarsförsäkringar från dag ett** – vid förregistrering av uppdrag.
- **Lägre risk än egenföretagande** – testa din idé.
- **Hitta nya uppdrag** – Gigger Group är en marknadsplats där köpare och säljare möts.
- **Delta i personal och vikariepooler** – sök uppdrag genom Gigger Groups marknadsplats.

Gigger Group erbjuder privatpersoner hjälp för frilansande att fakturera utan eget företag (den enda tjänst de flesta övriga företag inom egenanställningsbranschen erbjuder idag). Genom att använda Bolagets plattform för fakturering av gig-uppdrag kan den egenanställda vara trygg med att Gigger Group tar arbetsgivaransvar och hanterar skatt, löner och betalar ut lön. Gigger Group erbjuder även försäkringsalternativ och pensionslösningar för de egenanställda.



## INTRESSENTMODELL

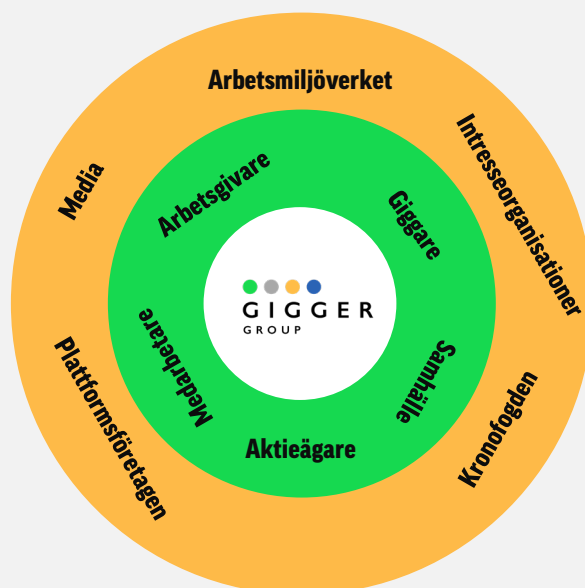
Arbetsmarknaden i Sverige är under förändring. Dagens unga drömmer inte om guldklocka och 25 års anställning, utan om friheten att själva bestämma över sin tid. Många personer står ofrivillig utanför stora delen av arbetsmarknaden som bygger på en tillsvidareanställning, men som har fina möjligheter att hitta en god försörjning genom att frilansa.

Verksamheter som har många visstidsanställda/säsongsanställda lägger alltför mycket resurser på att hantera sina personalpooler, göra effektiv schemaläggning och löneadministration

**Gigger Group ser det som sitt uppdrag att vara en aktör som bidrar till att skapa en arbetsmarknad tillgänglig för alla och samtidigt säkerställa att arbetsmarknadens regleringar efterföljs. Gigger Group gör detta:**

- För **arbetsgivare/verksamheter** genom att tillhandahålla en tjänst som erbjuder en plattform som gör det möjligt att på ett effektivt sätt hitta, schemalägga och administrera visstidspersonal med minskad administration då all visstidspersonal betalas på en samlad faktura varje månad. Gigger säkerställer sedan att varje giggare får sin ersättning och betalar skatter och avgifter efter gällande regelverk.
- För **giggers/egenanställda** genom att erbjuda en plattform som gör det möjligt att själv bestämma när och hur mycket man vill arbeta, hitta visstidsuppdrag och få betalt utan att ha en anställning eller eget företag. Samtidigt säkerställer Gigger Group att giggaren är försäkrad och att skatter och avgifter betalas efter gällande regelverk.
- För **samhället** genom att erbjuda en plattform som gör det möjligt för alla medborgare att kunna ta ett visstidsarbete och få betalt för det utan att ha en anställning eller eget företag. Samtidigt säkerställer Gigger Group att skatter och avgifter betalas efter gällande regelverk.
- För Bolagets **medarbetare** där flertalet är giggare. Gigger Group ser det som sitt ansvar att vara en ansvarstagande uppdragsgivare och erbjuda sina egenanställda medarbetare möjlighet till personlig utveckling och en trygg arbetsmiljö där en hög affärsetik upprätthålls.
- För **aktieägare** genom att erbjuda en spännande aktieplacering i ett bolag som ligger i framkant av samhällsutvecklingen vad gäller hur arbetsmarknaden är strukturerad.

### FIGURRUBRIK: GIGGER GROUP INTRESSENTMODELL



**TABELLRUBRIK: INTRESSENTERNAS UTMANINGAR OCH HUR GIGGER GROUP LÖSER DEM**

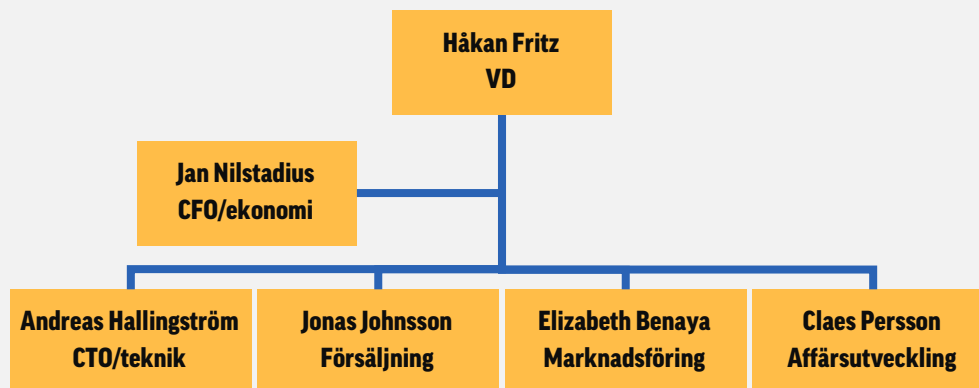
<b>Intressent</b>	<b>Utmaningar &amp; kärnfrågor</b>	<b>Gigger Groups dialog</b>
<b>Arbetsgivare</b>	<p>Många visstidsanställda och/eller säsongsanställda</p> <p>Mycket administration</p> <p>Hitta tillfällig bemanning</p>	<p>Erbjuder en plattform som gör det möjligt att på ett effektivt sätt hitta, schemalägga och administrera visstidspersonal</p> <p>Skatter och sociala avgifter betalas per automatik</p> <p>En samlad faktura för all personal</p> <p>Effektiviserad rekrytering</p>
<b>Giggare/ Egenanställd</b>	<p>Att arbeta på egna villkor - utan anställning eller genom eget bolag</p> <p>Säkerställa att skatter och avgifter betalas på ett korrekt sätt</p> <p>Hitta uppdrag</p>	<p>Möjlighet att ta uppdrag som egenanställd/giggare utan att behöva ha en anställning eller eget bolag</p> <p>Hitta lediga jobb och gå med i personalpooler</p> <p>Skatter och sociala avgifter betalas per automatik</p>
<b>Gigger Groups Medarbetare</b>	<p>Vara en god arbetsgivare i gig-ekonomin som erbjuder utvecklande arbetsförhållanden och en säker arbetsmiljö i ett bolag där flertalet medarbetare är giggare</p> <p>Affärsetik</p>	<p>Regelbunden information om bolagets utveckling</p> <p>Tydliga arbetsgrupper med uttalade ansvarsområden</p>
<b>Aktieägare</b>	<p>Förstå Gigger Groups affär</p> <p>Långsiktigt hållbar värdeutveckling</p> <p>Affärsetik</p>	<p>Kvartalsrapporter</p> <p>Årsredovisning</p> <p>Årsstämma</p> <p>Gigger Groups webbplats</p> <p>Analytiker- och investerarträffar</p>
<b>Samhälle</b>	<p>Lag- och regelefterlevnad</p> <p>Positivt bidrag till samhällsutvecklingen</p>	<p>Löpande kontakt med relevanta myndigheter</p> <p>Drivkraft bakom intresseorganisationen</p> <p>”Plattformsföretagen”</p> <p>Löpande kontakt med prioriterade opinionsbildare</p>

## VÄSENTLIGA HÄNDELSER I BOLAGETS UTVECKLING

<b>2015</b>	Bolaget bildas under namnet Bidnord AB.
<b>2016</b>	Plattformen lanseras på den svenska marknaden under namnet Bidnord.
<b>2017</b>	Bolaget byter namn till Gigger AB och vidareutvecklar tjänsteutbudet.
<b>2018</b>	Gigger AB lanserar de nyutvecklade tjänsterna kring schemaläggning och personalpooler och uppnår ca 10,6 mkr i omsättning. En professionell styrelse utses.
<b>2019</b>	Gigger AB etablerar sig som en konkurrenskraftig aktör i marknaden och påvisar en tillväxtökning överstigande 200 procent jämfört med helåret 2018 och redovisar en omsättning om ca 24 mkr. I oktober 2019 byter bolaget vd.
<b>2020</b>	Gigger AB förvärvas av True Heading AB (publ) noterat på Spotlight Stock Market i ett så kallat omvänt förvärv. Det noterade bolaget byter därmed verksamhetsinriktning och namn till Gigger Group AB (publ).

## ORGANISATION

Bolagets operativa organisation består i nuläget av 6 medarbetare, varav fem är anställda och en jobbar på konsultbasis. Bolaget tror på att bibehålla en kostnadseffektiv och liten organisation, vilket också verksamhetens automatiserade teknikplattform möjliggör, i syfte att kunna uppnå en långsiktig lönsamhet. Vid behov tas ytterligare resurser in på konsultbasis i projekt, såsom vi särskilda utvecklingsprojekt av teknisk karaktär, expansionsprojekt eller andra projekt som kräver ytterligare resurser.



## BOLAGSSTRUKTUR

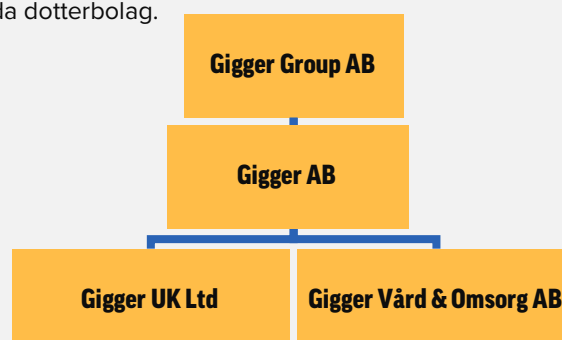
**Gigger Group AB:** Holdingbolag med huvudsaklig verksamhet att äga och förvalta Koncernens dotterbolag.

**Gigger AB:** Bolaget bedriver all operativ verksamhet på den svenska marknaden, exkluderat vårdsektorn.

**Gigger UK Ltd:** Bolaget bedriver all operativ verksamhet på den engelska marknaden. Har fram till 2020 haft en begränsad kommersiell aktivitet. I den strategiska planen för 2021 ligger bland annat att etablera Gigger på den engelska marknaden.

**Gigger Vård & Omsorg AB:** Bolaget etablerades 2020 för att möta uppdragsgivarnas (landstingens) önskemål om att genomförda uppdrag faktureras genom ett bolag som är momsbefriat. Verksamheten i detta bolag förväntas komma igång under första halvåret 2021.

Samtliga dotterbolag helägda dotterbolag.



# BOLAGSINFORMATION

<b>Firmanamn</b>	Gigger Group AB (publ)
<b>Handelsbeteckning</b>	GIG B
<b>Säte och hemvist</b>	Stockholm, Sverige
<b>Organisationsnummer</b>	556658–5054
<b>Land för bolagsbildning</b>	Sverige
<b>Juridisk form</b>	Publikt aktiebolag
<b>Lagstiftning</b>	Svensk rätt och svenska aktiebolagslagen
<b>Adress</b>	Mailbox 168, 111 73 Stockholm
<b>Telefon</b>	08-641 04 50
<b>Hemsida</b>	<a href="http://www.gigger.group">www.gigger.group</a>
<b>Språk för bolagskommunikation</b>	Svenska
<b>LEI-kod</b>	2138006GQ1MJOZI6PG98
<b>ISIN-kod</b>	SE0014956306
<b>FISN-kod</b>	GIGGERGR/SH B
<b>CFI-kod</b>	ESVUFR
<b>Aktiernas röstvärde</b>	Bolagets aktie av serie A ger rätt till tio (10) röster per aktie. Bolagets aktie av serie B ger rätt till en (1) röst per aktie.
<b>Aktiebok</b>	Bolagets aktiebok förs av Euroclear Sweden AB. Aktieägare erhåller inga fysiska aktiebrev. Samtliga transaktioner med Bolagets aktier sker på elektronisk väg genom banker och värdepappersförvaltare. Nyemitterade aktier registreras på person i elektroniskt format.
<b>Utdelningsrätt och utdelningspolicy</b>	Samtliga aktier ger samma rätt till utdelning oavsett serie. Bolaget saknar i nuläget utdelningspolicy. Framtida utdelningspolicy fastställs när verksamheten genererar positiva kassaflöden och Bolaget har finansiella resurser att lämna utdelning till aktieägarna.
<b>Likviditetsgarant</b>	Bolaget har inte anlitat någon likviditetsgarant.

# STYRELSE, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH REVISOR

Samtliga ledamöter i Bolagets styrelse och samtliga ledande befattningshavare kan nås via Bolaget med postadress: Gigger Group AB (publ), Mailbox 168, 111 73 Stockholm. Det finns inga familjeband mellan några av styrelsens ledamöter och/eller ledande befattningshavare. Det föreligger inte heller några potentiella intressekonflikter mellan Bolaget, styrelseledamöter, ledande befattningshavare och större aktieägare, utöver det faktum att flera av styrelseledamöterna och de ledande befattningshavarna innehar aktier i Bolaget. Respektive styrelseledamot och/eller ledande befattningshavares innehav i Gigger Group som anges nedan baseras på en omräkning av antalet aktier som respektive person ägde i Gigger AB innan aktieväxlingen genomfördes mellan Gigger AB och Gigger Group AB.

## STYRELSE

### ANDERS BRUZELIUS, STYRELSEORDFÖRANDE

Anders Bruzelius (född 1968) är sedan juli 2020 styrelseordförande i Gigger Group. Bruzelius (civ.ek.) har tidigare arbetat som aktieanalytiker, aktiestrateg och sektorsansvarig på olika investmentbanker. Under nio år var Bruzelius global aktieanalytiskchef på Swedbank LCI.

### INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)

569 887 aktier av serie B, varav 319 887 aktier privat och 250 000 aktier genom Bruzelius Invest AB.

### TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN

Bruzelius har under de senaste fem åren inte varit verksam i bolag som försatts i tvångslikvidation eller i konkurs.

*Oberoende i förhållande till Bolaget, ledningen och till större aktieägare.*

### BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN

Bolag	Position	Pågående / avslutat
EIX Asset Management Partners AB	Styrelseledamot	Pågående
Circle Capital AB	Styrelseordförande	Pågående
Northbaze Distribution AB	Styrelseordförande	Pågående
Krusell United AB	Styrelseordförande	Pågående
Jays AB	Styrelseordförande	Pågående
Northbaze Group AB	Styrelseordförande	Pågående
Supporter Holding i Stockholm AB	Styrelseordförande	Pågående
Trivor Capital AB	Styrelseledamot och vice verkställande direktör	Pågående
Bruzelius Invest AB	Styrelseledamot	Pågående
South Square Publishing AB	Styrelseordförande	Pågående
Bruzelius & Partners Förvaltnings AB	Styrelseledamot	Pågående
gee Finance Sweden AB	Styrelsesuppleant	Avslutat
Mobil Inläring Nr 1	Styrelsesuppleant	Avslutat

Mobile Institute Stockholm AB	Styrelseordförande	Avslutat
Lunds Kollektivhus nr 3 Fiolen Ekon. Förening	Styrelseledamot	Avslutat
Dynacap Parterns AB (publ)	Styrelseordförande	Avslutat
Supporter Sverige AB	Styrelseledamot	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10 PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
Bruzelius Invest	100	100	Pågående
Bruzelius & Partners	100	100	Pågående
Trivor Capital	33	33	Pågående
Square Pub	29	29	Pågående

**KARIN WALLSTRÖM NORDÉN, STYRELSELEDAMOT**

Karin Wallström Nordén (född 1978) är sedan juli 2020 styrelseledamot i Gigger Group. Wallström Nordén (civ.ek. och journalist) har tidigare erfarenhet från finansiell rapportering och investerarkommunikation i noterade bolag såsom Gunnebo AB noterat på Nasdaq Stockholm mid-cap.

**INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)**

0 aktier.

**TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN**

Wallström Nordén har under de senaste fem åren inte varit verksam i bolag som försatts i tvångslikvidation eller i konkurs.

*Oberoende i förhållande till Bolaget, ledningen och till större aktieägare.*

**BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Position	Pågående / avslutat
Gigger AB	Styrelseledamot	Pågående
Expresso Consulting AB	Styrelseordförande	Pågående
XP Productions AB	Styrelseordförande	Pågående
Sweden-India Business Council Ekon. Förening	Styrelseledamot	Pågående
Gunnebo AB (publ)	Direktör för marknad och kommunikation	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10 PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
Expresso Consulting AB	100	100	Pågående
XP Productions AB	51	51	Pågående

**JOAKIM DAHL, STYRELSELEDAMOT**

Joakim Dahl (född 1970) är sedan juli 2020 styrelseledamot i Gigger Group. Dahl har mångårig erfarenhet från noterade bolag och är idag bland annat affärsutvecklare i Provobis Holdings AB.

**INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)**

0 aktier.

**TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN**

Dahl har under de senaste fem åren inte varit verksam i bolag som försatts i tvångslikvidation eller i konkurs.

*Oberoende i förhållande till Bolaget, ledningen och till större aktieägare.*

**BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Position	Pågående / avslutat
Gigger AB	Styrelseledamot	Pågående
Joakim & Dahl	Ägare	Pågående
Göteborgs Stads Leasing AB	Styrelsesuppleant	Pågående
Media House Europe Aktiebolag	Styrelsesuppleant och verkställande direktör	Pågående
Catch The Dog Handelsbolag	Bolagsman	Pågående
Three Gates AB (publ)	Styrelseledamot	Avslutat
Modern Car Group International AB	Styrelseledamot	Avslutat
Dynacap Partners AB (publ)	Styrelseordförande	Avslutat
iPlay AB	Styrelseledamot	Avslutat
Mediaprovider Scandinavia AB (publ)	Styrelseledamot	Avslutat
Blick Global Group AB (publ)	Styrelseledamot	Avslutat
Intelligento AB	Delägare	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
Joakim & Dahl	100	100	Pågående
Intelligento AB	25	25	Avslutat

**PATRIK WESTERLUND, STYRELSELEDAMOT**

Patrik Westerlund (född 1969) är sedan juli 2020 styrelseledamot i Gigger Group. Westerlund (jur. kand och fil. kand i psykologi) är advokat hos Cross Advokater.

**INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)**

0 aktier.

**TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN**

Westerlund har under de senaste fem åren inte varit verksam i bolag som försatts i tvångslikvidation eller i konkurs.

*Oberoende i förhållande till Bolaget, ledningen och till större aktieägare.*

**BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Position	Pågående / avslutat
Gigger AB	Styrelseledamot	Pågående
R-MOR Nordic AB	Styrelseordförande	Pågående
HTC Högtryckscenter i Väst AB	Styrelseledamot	Pågående
Advokatfirman Patrik Westerlund AB	Styrelseledamot	Pågående
Advokatfirman Prohibera AB	Styrelseledamot	Pågående
Bostadsrättsföreningen Utsikten i Göteborg	Styrelseordförande	Pågående
Mobil Inläring Nr 1 AB	Styrelseledamot	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
Advokatfirman Patrik Westerlund AB	100	100	Pågående
Advokatfirman Prohibera AB	100	100	Pågående

**LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE****HÅKAN FRITZ, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

Håkan Fritz (född 1958) är sedan 2020 verkställande direktör i Gigger Group. Fritz (civ.ek. och master-examen i "Rapid Growth") har sedan tidigare stor erfarenhet från bemannings- och rekryteringsbranschen.

**INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)**

1 375 000 aktier genom Next Focus HR AB.

**TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN**

Fritz har under de senaste fem åren inte varit verksam i bolag som försatts i tvångslikvidation eller i konkurs.

**BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Position	Pågående / avslutat
Gigger AB	Verkställande direktör	Pågående
Artificial Intelligence Assessments Nordic AB	Styrelseledamot och VD	Pågående
Next Focus HR AB	Styrelseledamot och VD	Pågående
Roi Rekrytering Sverige AB	Styrelseledamot	Pågående
Festliga Investeringar i Sverige AB	Styrelsesuppleant	Pågående (vilande)
Meltron AB (publ)	Styrelseordförande	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10 PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
Artificial Intelligence Assessments Nordic AB	100	100	Pågående (vilande)
Next Focus HR AB	100	100	Pågående



**JAN NILSTADIUS, CFO/EKONOMIDIREKTÖR**

Jan Nilstadius (född 1958) är sedan 2020 CFO/ekonomidirektör i Gigger Group. Nilstadius (civ.ek.) har tidigare bl.a. varit finanschef hos Mekonomen AB (publ) och auktoriserad revisor inom Deloitte.

**INNEHAV I GIGGER GROUP (PER 2020-09-30)**

16 514 087 aktier av serie B, varav 15 079 472 aktier genom OSIX Sverige AB och 1 434 615 aktier genom AB Petaligus samt 188 750 aktier genom Nilstadius Development & Management HB.

**TVÅNGSLIKVIDATION OCH KONKURS DE SENASTE FEM ÅREN**

Nilstadius har under de senaste fem åren suttit i bolag som har varit/blivit föremål för konkurs. I fyra av dem (Wizzcom 3D Production AB, Wizzcom AB, Jobs By Crowd AB och Investor By Crowd AB) har konkurserna inträffat mera än 12 månader efter utträde. I Sales By Crowd AB var Nilstadius engagerad (- 2016) men bolaget var vilande. I två av dem (Cowbridge Communication AB och Sofieberg Solution AB) bedrevs verksamhet som dock inte lyckades uppbringa tillräckliga försäljningsvolymerna och i ett av dem framkom trolöshet mot huvudman/bedrägeri från en extern VD. Konkurserna avslutades 2015 respektive 2017.

**BOLAGSENGAGEMANG DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Position	Pågående / avslutat
Festliga Investeringar i Sverige AB	Styrelseledamot	Pågående
Appreciate Systems Nordic AB	Styrelseordförande	Pågående
Mobil Inläring Nr 1 AB	Styrelsesuppleant	Pågående
gee Finance Sweden AB	Styrelsesuppleant	Pågående
VC Listan AB	Styrelsesuppleant	Pågående (vilande)
OSIX Sverige AB	Styrelseledamot	Pågående
Gee-nius Investments & Holdings AB	Styrelsesuppleant	Pågående
Dynacap Partners AB (publ)	Styrelseledamot	Pågående
CowBridge Security & Communication HB	Bolagsman	Pågående (vilande)
Frogs & Dogs AB	Styrelseordförande	Pågående
AB Petaligus	Styrelseledamot och VD	Pågående
Nilstadius Development & Management HB	Bolagsman	Pågående
Gigger Vård och Omsorg AB	Styrelsesuppleant	Pågående (vilande)
IQ Box Company HB	Bolagsman	Pågående
Northern Wind Ventures AB (publ)	VD	Avslutat
Wizzcom 3D Productions AB (publ)	Styrelseledamot	Avslutat
Investor by Crowd AB	Styrelseledamot och VD	Avslutat
Wizzcom 3D AB	Styrelseledamot	Avslutat
Jobs by Crowd AB	Styrelseledamot	Avslutat
Sofieberg Solutions AB	Styrelseledamot	Avslutat
Nordisk Butikskonsult AB	Styrelsesuppleant	Avslutat
Sales by Crowd	VD	Avslutat

Mobcom Handelsbolag	Bolagsman	Avslutat
Cowbridge Communication AB	Styrelseledamot	Avslutat

**DELÄGARSKAP ÖVER 10 PROCENT DE SENASTE FEM ÅREN**

Bolag	Kapital (%)	Röster (%)	Pågående / avslutat
AB Petaligus	80	80	Pågående
Osix Sverige AB	20	20	Pågående
Frogs & Dogs AB	12,3	12,3	Pågående
Appreciate Systems Nordic AB	20	20	Pågående
CowBridge Security & Communication HB	50	50	Pågående
Nilstadius Development & Management HB	50	50	Pågående
Sofieberg Solutions AB	100	100	Avslutat
Cowbridge Communication AB	100	100	Avslutat

**REVISOR****THOMAS DAAE (GRANT THORNTON), REVISOR**

Thomas Daae (född 1967) är sedan juli 2020 huvudansvarig revisor i Gigger Group genom Grant Thornton Sweden AB. Förändring av vald revisor är relaterat till förvärvet av Gigger AB och den verksamhetsförändring som initierades vid extra bolagsstämma den 15 juli 2020 i Gigger Group AB (publ), tidigare True Heading AB (publ). Thomas Daae är sedan tidigare revisor i dotterbolaget Gigger AB.

**INCITAMENTSPROGRAM**

Det föreligger inte något incitamentsprogram inom Bolaget.

**ERSÄTTNING OCH FÖRMÅNER FÖR STYRELSELEDAMÖTER OCH VD**

Styrelseledamöter i Gigger Group AB (publ) erhåller i nuläget ingen ersättning/styrelsearvode.

VD, Håkan Fritz, erhåller en månatlig bruttolön om 90 000 kronor. Inga andra förmåner utgår.

# FINANSIELL ÖVERSIKT

## INLEDNING

Gigger Group AB har tre helägda dotterbolag: Gigger AB, Gigger Vård & Omsorg AB samt Gigger Ltd (UK). Gigger Group innehar inte något ägarskap i några andra bolag än de verksamheter som nämnts ovan.

I den finansiella översikten presenteras räkenskaper hämtade ur reviderade årsredovisningar för de två senaste räkenskapsåren 2018-01-01 – 2018-12-31 och 2019-01-01 – 2019-12-31, vilka införlivas via hänvisning. Härutöver ingår även redovisning för perioden 2020-01-01 – 2020-06-30 med jämförande redovisning för perioden 2019-01-01 – 2019-06-30. Redovisningen är gjord för Gigger Group AB (publ) (tidigare True Heading ABs (publ) tidigare verksamhet respektive för Gigger ABs verksamhet). Slutligen ingår även redovisning för perioden 2020-01-01 – 2020-09-20 för Gigger Groups konsoliderade verksamhet.

Delårsräkenskaper är översiktligt granskade av Bolagets revisor.

Den finansiella informationen som presenteras i detta memorandum är översiktligt granskade av Bolagets revisor. Styrelsen för Gigger Group är av uppfattningen att denna finansiella information i stor utsträckning används av vissa investerare, värdepappersanalytiker och andra intressenter som kompletterande mått på resultatutveckling och finansiell ställning. Informationen har för avsikt att bidra till ökad förståelse avseende Bolagets finansiella ställning och ger en god översikt över Bolagets ekonomiska tillstånd. Finansiell information som inte beräknas i enlighet med Bolagets redovisningsprinciper är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande mått som presenteras av andra bolag och har vissa begränsningar som analysverktyg. De bör därför inte betraktas separat från, eller som ett substitut för, Gigger Groups finansiella information som upprättats enligt K3.

## REDOVISNINGSPRINCIPER

### ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Koncernredovisning i detta dokument har upprättats i enlighet med K3. Vidare har i införlivade räkenskaper tillämpliga tolkningsuttalanden i enlighet med K3 tillämpats.

### INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras Bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Bolaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättning att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

### ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella- och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

#### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år
---	------

#### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Inventarier, verktyg, installationer	5 år
--------------------------------------	------

**FINANSIELLA INSTRUMENT**

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och Bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

**ANDELAR I DOTTERFÖRETAG**

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

**KUNDFORDRINGAR/KORTFRISTIGA FORDRINGAR**

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

**LÅNESKULDER OCH LEVERANTÖRSSKULDER**

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

**NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

**LEASINGAVTAL**

Bolaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

**INKOMSTSKATTER**

Total skatt utgörs av aktuell skall och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

**ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som Bolaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

**ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING**

I Bolaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

## INFÖRLIVADE DOKUMENT AVSEENDE FULLSTÄNDIG HISTORISK INFORMATION

Fullständig historisk finansiell information införlivas via hänvisning. I de årsredovisningar som införlivas via hänvisning (se nedan) ingår revisionsberättelser för den via hänvisning införlivade finansiella informationen och redovisningsprinciper. Införlivade dokument skall läsas som en del av företagspresentationen. Via hänvisning införlivade dokument finns tillgängliga på Bolagets kontor (Mailbox 168, 111 73 Stockholm) och hemsida ([www.gigger.group](http://www.gigger.group)).

### INFÖRLIVAS VIA HÄNVISNING

Årsredovisning Gigger AB	2018-01-01 – 2018-12-31
Årsredovisning True Heading AB	2018-01-01 – 2018-12-31
Årsredovisning Gigger AB	2019-01-01 – 2019-12-31
Årsredovisning True Heading AB	2019-01-01 – 2019-12-31

### FINANSIELL KALENDER

Bokslutskommuniké 2020	26 februari 2021
Årsredovisning 2020	3 maj 2021
Delårsrapport januari-mars 2021	31 maj 2021
Årsstämma 2020	31 maj 2021

### GRANSKNING

Samtliga årsredovisningar och helårssiffror är reviderade. Perioden januari – september 2020 är översiktligt granskad av Bolagets revisor.

### FINANSIELL ÖVERSIKT

Mot bakgrund av att Gigger Group är resultatet av Gigger Group AB (publ), (tidigare True Heading AB (publ), som erbjudit sig att förvärva samtliga aktier i Gigger AB, redovisas här som referens halv- och helårssiffror avseende Gigger Group AB (publ), tidigare True Heading AB (publ) och dess tidigare verksamhet, jämte Gigger AB och dess verksamhet, avseende åren 2018, 2019 respektive första halvåret 2020 inför att samgåendet beslutades vid extra bolagsstämma den 15 juli 2020. Dessutom redovisas ”nya” Gigger Group avseende 9-månadersrapport för 2020 (januari – september).

### GIGGER GROUP AB (PUBL), KONSOLIDERAT GIGGER AB JÄMTE GIGGER GROUP AB (PUBL) TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)

Resultaträkning	Januari-September 2020
Balansräkning	Per 2020-09-30
Nettoskuldsättning	Per 2020-09-30

**OMVÄNDA FÖRVÄRV**

Gigger Group ABs (tidigare True Heading) förvärv av Gigger AB omfattas av reglerna kring omvända förvärv. Regelverken tillämpas när det "lilla" företaget köper det "stora". Lite förenklat skall man vid konsolidering av koncernen anse att det "stora" företaget köper det "lilla".

Man anser alltså att Gigger AB köper Gigger Group AB, trots att det senare juridiskt sett är moderbolag. Vid de inledande diskussionerna mellan parterna beslutade man att Gigger ABs aktieägare skulle äga 90 procent av aktierna medan True Headings aktieägare skulle äga 10 procent. Beslut togs även att värdera hela den nya koncernen till cirka 50 mkr. Marknadsvärdet på Gigger Group AB var runt 8 - 9 mkr och i detta låg värdet av "patentet" som sedermera skulle delas ut till de tidigare aktieägarna.

Effekten av det ovan sagda blev att Gigger AB värderades till 45 mkr och Gigger Group AB till 5 mkr. Det blir alltså, ur konsolideringssynpunkt Gigger AB som förvärvar Gigger Group AB för 5 mkr och detta blir anskaffningsvärdet för aktierna.

Vid förvärvstillfället var det egna kapitalet negativt i Gigger Group AB och hela "övertärdet" skall allokteras på förvärvade tillgångar och eventuellt restvärde blir goodwill. Vid förvärvstillfället fanns inga "övriga tillgångar" och värdet torde vara "kostnaden" för en plats på handelsplatsen Spotlight Stock Market och access till dess aktieägare. Enligt gällande regler är detta inte att beakta som en tillgång i balansräkningen utan en tjänst och skall kostnadsföras över resultaträkningen.

Sammanfattningsvis består alltså konsolideringen av Gigger ABs resultat i 9 månader, Gigger Group ABs resultat från förvärvstillfället, juli 2020, dvs 3 månader. Övertärdet är att betrakta som en tjänst och har kostnadsförts som Övriga externa kostnader.

**GIGGER AB (FÖRVÄRVAT AV GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL))**

<b>Resultaträkning</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Balansräkning</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Kassaflöde</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Förändring eget kapital</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018

**GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Resultaträkning</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Balansräkning</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Kassaflöde</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018
<b>Förändring eget kapital</b>	H1 2020	Helår 2019	Helår 2018

**GIGGER GROUP AB (PUBL), KONSOLIDERAT GIGGER AB JÄMTE GIGGER GROUP AB (PUBL) TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Resultaträkning</b> (Tkr)	<b>Q1-Q3 2020</b> 2020-01-01 2020-09-30
<b>Rörelsens intäkter</b>	
Nettoomsättning	26 681
Aktiverat arbete för egen räkning	904
Övriga rörelseintäkter	289
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>27 875</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>	
Råvaror och förnödenheter	-1 561
Övriga externa kostnader	-12 702
Personalkostnader	-24 496
Avskrivningar	-1 031
Övriga rörelsekostnader	0
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-39 790</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-11 915</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>	
Resultat från andelar i koncernbolag	-5
Nedskrivningar av innehav av andelar	0
Räntenetto	59
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>	<b>54</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-11 861</b>
Skatt	0
<b>Periodens resultat efter skatt</b>	<b>-11 861</b>

**GIGGER GROUP AB (PUBL), KONSOLIDERAT GIGGER AB JÄMTE GIGGER GROUP AB (PUBL) TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Balansräkning</b> (Tkr)	<b>2020-09-30</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>	
<b>Anläggningstillgångar</b>	
Immateriella anläggningstillgångar	6 103
Materiella anläggningstillgångar	35
Finansiella anläggningstillgångar	2 450
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>8 588</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>	
Varulager	0
Övriga kortfristiga tillgångar	8 904
Likvida medel	1 742
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>10 647</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>19 234</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	
Aktiekapital	1 444
Fritt eget kapital	13 354
Periodens resultat	-11 861
<b>Summa eget kapital</b>	<b>2 937</b>
<b>Långfristiga skulder</b>	
Långfristiga skulder	1 967
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>1 967</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>	
Leverantörsskulder	2 160
Övriga kortfristiga skulder	7 649
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 521
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>14 330</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>19 234</b>



**GIGGER GROUP AB (PUBL), KONSOLIDERAT GIGGER AB JÄMTE GIGGER GROUP AB (PUBL) TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

(Tkr)	Nettoskuldsättning för Koncernen	2020-09-30
(A)	Kassa	0
(B)	Likvida medel (Bank)	1 742
(C)	Lätt realiserbara värdepapper	0
<b>(D)</b>	<b>Summa likviditet; (A)+(B)+(C)</b>	<b>1 742</b>
(E)	Kortfristiga fordringar	8 904
(F)	Kortfristiga bankkulder	0
(G)	Kortfristig del av långfristiga skulder	0
(H)	Andra kortfristiga skulder	14 330
<b>(I)</b>	<b>Summa kortfristiga skulder; (F)+(G)+(H)</b>	<b>14 330</b>
<b>(J)</b>	<b>Netto kortfristig skuldsättning; (I)-(E)-(D)</b>	<b>3 684</b>
(K)	Långfristiga banklån	0
(L)	Emitterade obligationer	0
(M)	Andra långfristiga lån	1 967
<b>(N)</b>	<b>Långfristig skuldsättning; (K)+(L)+(M)</b>	<b>1 967</b>
<b>(O)</b>	<b>Nettoskuldsättning; (J)+(N)</b>	<b>5 651</b>
<b>(Tkr)</b>	<b>Eget kapital</b>	
(A)	Aktiekapital*	1 444
(B)	Ej registrerad nyemission	0
(C)	Andra reserver	1 493
<b>(D)</b>	<b>Summa eget kapital; (A)+(B)+(C)</b>	<b>2 937</b>

\*Se kommentarer för omvänt förvärv på sidan 38

**GIGGER AB (FÖRVÄRVAT AV GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL))**

<b>Resultaträkning</b> (Tkr)	<b>H1 2020</b> 2020-01-01 2020-06-30	<b>Helår 2019</b> 2019-01-01 2019-12-31	<b>Helår 2018</b> 2018-01-01 2018-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	16 819	21 310	7 180
Aktiverat arbete för egen räkning	704	501	1 246
Övriga rörelseintäkter	284	2 201	2 152
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>17 807</b>	<b>24 012</b>	<b>10 578</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter	-365	-540	0
Övriga externa kostnader	-4 763	-3 240	-6 588
Personalkostnader	-15 467	-19 934	-6 801
Avskrivningar	-690	-1 380	-597
Övriga rörelsekostnader	0	0	-5
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-21 285</b>	<b>-25 095</b>	<b>-13 991</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-3 478</b>	<b>-1 084</b>	<b>-3 412</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernbolag	0	3 226	0
Nedskrivningar av innehav av andelar	0	-2 000	0
Räntenetto	-2	-2	-1
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>	<b>-2</b>	<b>1 224</b>	<b>-1</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-3 480</b>	<b>141</b>	<b>-3 414</b>
Skatt	0	0	0
<b>Periodens resultat efter skatt</b>	<b>-3 480</b>	<b>141</b>	<b>-3 414</b>

**GIGGER AB (FÖRVÄRVAT AV GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL))**

Balansräkning (Tkr)	2020-06-30	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	6 068	6 046	2 175
Materiella anläggningstillgångar	9	17	32
Finansiella anläggningstillgångar	2 500	0	2 618
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>8 577</b>	<b>6 063</b>	<b>4 824</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	0	0	0
Övriga kortfristiga tillgångar	8 182	6 937	3 459
Likvida medel	2 706	1 432	1 518
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>10 888</b>	<b>8 369</b>	<b>4 976</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>19 465</b>	<b>14 432</b>	<b>9 801</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital	1 364	1 046	1 046
Fritt eget kapital	9 273	2 777	3 708
Periodens resultat	-3 480	141	-3 414
<b>Summa eget kapital</b>	<b>7 157</b>	<b>3 963</b>	<b>1 340</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga skulder	1 000	1 590	2 075
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>1 000</b>	<b>1 590</b>	<b>2 075</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	2 112	2 930	2 418
Övriga kortfristiga skulder	6 839	3 942	1 689
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 356	2 007	2 279
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>11 308</b>	<b>8 879</b>	<b>6 386</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>19 465</b>	<b>14 432</b>	<b>9 801</b>

**GIGGER AB (FÖRVÄRVAT AV GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL))**

<b>Kassaflödesanalys</b> (Tkr)	<b>H1 2020</b> 2020-01-01 2020-06-30	<b>Helår 2019</b> 2019-01-01 2019-12-31	<b>Helår 2018</b> 2018-01-01 2018-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster	-3 480	141	-3 414
Justering av poster som inte ingår i kassaflödet	640	-2 171	598
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-2 839</b>	<b>-2 031</b>	<b>-2 816</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar	-1 244	-916	-3 111
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder	2 746	7 729	6 304
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-1 337</b>	<b>4 782</b>	<b>377</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-704	-5 606	-1 246
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-704</b>	<b>-5 606</b>	<b>-1 246</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förändring långfristiga lån	-590	0	1 275
Förändring långfristiga fordringar	-2 450	0	0
Nyemissioner	6 356	739	694
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>3 316</b>	<b>739</b>	<b>1 969</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>1 274</b>	<b>-86</b>	<b>1 100</b>
<b>Likvida medel vid periodens början</b>	<b>1 432</b>	<b>1 518</b>	<b>418</b>
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>2 706</b>	<b>1 432</b>	<b>1 518</b>

**GIGGER AB (FÖRVÄRVAT AV GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL))**

Förändring eget kapital 2018 (Tkr)	Aktie- kapital	Utvecklings- fond/påg. NE*	Fritt eget kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
<b>IB</b>	<b>775</b>	<b>1 510</b>	<b>9 992</b>	<b>-5 868</b>	<b>-4 966</b>	<b>1 443</b>
Fondemission						0
Nyemission	9		741			750
Apportemission	262		2 356			2 618
Stämmobeslut				-4 966	4 966	0
Emissionskostnader				-56		-56
Utvecklingsfond		665		-665		0
Ändrad redovisningsprincip, personalkostnader					-1 029	-1 029
Årets resultat					-2 385	-2 385
<b>UB</b>	<b>1 046</b>	<b>2 175</b>	<b>13 088</b>	<b>-11 555</b>	<b>-3 414</b>	<b>1 340</b>

Förändring eget kapital 2019 (Tkr)	Aktie- kapital	Utvecklings- fond/påg. NE*	Fritt eget kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
<b>IB</b>	<b>1 046</b>	<b>2 175</b>	<b>13 088</b>	<b>-11 555</b>	<b>-3 414</b>	<b>1 340</b>
Ändrade principer			-11 555	11 555		0
Pågående emission		1 282				1 282
Stämmobeslut				-3 414	3 414	0
Utvecklingsfond		3 871		-3 871		0
Aktieägartillskott				1 200		1 200
Årets resultat					141	141
<b>UB</b>	<b>1 046</b>	<b>7 328</b>	<b>1 534</b>	<b>-6 085</b>	<b>141</b>	<b>3 963</b>

Förändring eget kapital 2020-06 (Tkr)	Aktie- kapital	Utvecklings- fond/påg. NE*	Fritt eget kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
<b>IB</b>	<b>1 046</b>	<b>7 328</b>	<b>1 534</b>	<b>-6 085</b>	<b>141</b>	<b>3 963</b>
Pågående nyemission		1 600				1 600
Nyemission	318	-1 282	6 045			5 081
Stämmobeslut				141	-141	0
Emissionskostnader				-7		-7
Utvecklingsfond		22		-22		0
Årets resultat					-3 480	-3 480
<b>UB</b>	<b>1 364</b>	<b>7 668</b>	<b>7 579</b>	<b>-5 974</b>	<b>-3 480</b>	<b>7 157</b>

\* Nyemission

**GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Resultaträkning</b> (Tkr)	<b>H1 2020</b> 2020-01-01 2020-06-30	<b>Helår 2019</b> 2019-01-01 2019-12-31	<b>Helår 2018</b> 2018-01-01 2018-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	2 636	7 559	6 811
Aktiverat arbete för egen räkning	0	0	0
Övriga rörelseintäkter	-24	329	270
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>2 612</b>	<b>7 888</b>	<b>7 081</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter	-1 792	-3 842	-4 081
Övriga externa kostnader	-2 404	-1 989	-4 600
Personalkostnader	-2 073	-3 827	-2 726
Avskrivningar	-5 385	-275	-196
Övriga rörelsekostnader	0	0	0
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-11 654</b>	<b>-9 933</b>	<b>-11 603</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-9 042</b>	<b>-2 045</b>	<b>-4 522</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernbolag	0	0	0
Nedskrivningar av innehav av andelar	0	0	5 217
Räntenetto	-41	23	-81
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>	<b>-41</b>	<b>23</b>	<b>5 136</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-9 083</b>	<b>-2 022</b>	<b>614</b>
Skatt	-1 242	0	0
<b>Periodens resultat efter skatt</b>	<b>-10 325</b>	<b>-2 022</b>	<b>614</b>

**GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

Balansräkning (Tkr)	2020-06-30	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	89	6 348	2 082
Materiella anläggningstillgångar	0	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	0	0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>89</b>	<b>6 348</b>	<b>2 082</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Varulager	1 863	3 150	2 171
Övriga kortfristiga tillgångar	440	1 603	1 188
Likvida medel	465	2	9 195
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>2 768</b>	<b>4 755</b>	<b>12 554</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>2 857</b>	<b>11 103</b>	<b>14 636</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital	8 368	7 029	7 029
Fritt eget kapital	1 136	3 158	2 544
Periodens resultat	-10 325	-2 022	614
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-821</b>	<b>8 165</b>	<b>10 187</b>
<b>Avsättningar</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga skulder	967	1 045	1 167
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>967</b>	<b>1 045</b>	<b>1 167</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	777	1 197	889
Övriga kortfristiga skulder	-51	80	120
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 485	616	2 273
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>2 211</b>	<b>1 893</b>	<b>3 282</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>2 857</b>	<b>11 103</b>	<b>14 636</b>

**GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Kassaflödesanalys</b> (Tkr)	<b>H1 2020</b> 2020-01-01 2020-06-30	<b>Helår 2019</b> 2019-01-01 2019-12-31	<b>Helår 2018</b> 2018-01-01 2018-12-31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster	-9 083	-2 022	614
Justering av poster som inte ingår i kassaflödet	6 494	317	-3 762
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-2 589</b>	<b>-1 705</b>	<b>-3 148</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Ökning (-) / minskning (+) av rörelsefordringar	2 333	-1 394	2 806
Ökning (+) / minskning (-) av rörelseskulder	297	-1 389	-612
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>41</b>	<b>-4 488</b>	<b>-954</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-874	-4 583	-381
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-874</b>	<b>-4 583</b>	<b>-381</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förändring långfristiga lån	0	-122	-500
Förändring långfristiga fordringar	0	0	13 681
Lämnade utdelningar	0	0	-2 852
Nyemissioner	1 296	0	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>1 296</b>	<b>-122</b>	<b>10 329</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>463</b>	<b>-9 193</b>	<b>8 994</b>
<b>Likvida medel vid periodens början</b>	<b>2</b>	<b>9 195</b>	<b>201</b>
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>465</b>	<b>2</b>	<b>9 195</b>



**GIGGER GROUP AB (PUBL), TIDIGARE TRUE HEADING AB (PUBL)**

<b>Förändring eget kapital 2018 (Tkr)</b>	<b>Aktiekapital</b>	<b>Utvecklings- fond</b>	<b>Fria reserver</b>	<b>Periodens resultat</b>	<b>Summa</b>
Vid årets början	6 849	0	10 577	-5 001	12 425
Nyemission	180		-180		0
Utdelning Seapilot AB			-2 853		-2 853
Beslut av årsstämma			-5 000	5 001	1
Årets resultat				614	614
<b>Vid årets slut</b>	<b>7 029</b>	<b>0</b>	<b>2 544</b>	<b>614</b>	<b>10 187</b>

<b>Förändring eget kapital 2019 (Tkr)</b>	<b>Aktiekapital</b>	<b>Utvecklings- fond</b>	<b>Fria reserver</b>	<b>Årets vinst</b>	<b>Summa</b>
Vid årets början	7 029	0	2 544	614	10 187
Beslut av årsstämma			614	-614	0
Årets aktivering balanserade utvecklingsutgifter		4 181	-4 181		0
Årets resultat				-2 022	-2 022
<b>Vid årets slut</b>	<b>7 029</b>	<b>4 181</b>	<b>-1 023</b>	<b>-2 022</b>	<b>8 165</b>

<b>Förändring eget kapital 2020-06 (Tkr)</b>	<b>Aktiekapital</b>	<b>Utvecklings- fond</b>	<b>Fria reserver</b>	<b>Periodens resultat</b>	<b>Summa</b>
Belopp vid periodens ingång	7 029	4 181	-1 023	-2 022	8 165
Beslut av årsstämma			-2 022	2 022	0
Nyemission	1 339				1 339
Årets aktivering balanserade utvecklingsutgifter		-4 181	4 181		0
Periodens resultat				-10 325	-10 325
<b>Vid periodens slut</b>	<b>8 368</b>	<b>0</b>	<b>1 136</b>	<b>-10 325</b>	<b>-821</b>

# KOMMENTARER TILL KONCERNENS FINANSIELLA UTVECKLING

Med hänsyn till att verksamheten i Gigger Group AB (publ) primärt baseras på verksamheten som bedrivits i det nyligen förvärvade dotterbolaget, Gigger AB (publ), är kommentarerna nedan endast relaterade till denna nya verksamhet (Gigger AB). Omsättningen utgörs till fullo av uppdragsfakturerings åt plattformens användare, det vill säga giggers/egenanställda.

## VERKSAMHETSÅRET 2018

### VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Ett riktat erbjudande genomfördes våren 2018 till aktieägarna i Mobilint AB, med dotterbolagen Mobilearn Sverige AB och Mobilearn Development Ltd (UK). Genom transaktionen fick Giggers plattform tillgång till upp emot 35 000 nyanlända som vill ut på arbetsmarknaden. Mobilint AB blev i och med denna transaktion ett helägt dotterbolag till Gigger AB.

### OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Den totala omsättningen i Gigger uppgick till 10 578 (860) tkr. Nettoomsättningen uppgick till cirka 7 180 (497) tkr, en tillväxtökning med cirka 1 300 procent. Årets nettoomsättning bestod i likhet med tidigare år av främst fakturerade löner från frilansare. Stora satsningar gjordes på företagskunder och marknads-kommunikationen stärktes. Till detta har bolaget sålt en modul i systemet. Denna inbringade cirka 1 800 tkr.

Årets rörelseresultat uppgår till – 3 412 (– 4 862) tkr. Orsakerna till resultatförbättringen fanns bland annat större genomslag på åtgärder från 2017 som till exempel ett ökat fokus på försäljning.

Finansnetto uppgick till 1,2 (-104) tkr.

Resultatet efter finansnetto uppgick till – 3 414 (– 4 966) tkr, vilket fortfarande var ett otillfredsställande resultat.

### LIKVIDITET

Likvida medel uppgick vid utgången av 2018 till cirka 1 518 (418) tkr.

## VERKSAMHETSÅRET 2019

### VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Under året förvärvade Gigger samtliga immateriella tillgångar från dotterföretaget Mobilint AB för 5,1 mkr. Dotterföretaget avyttrades i sin tur senare under samma verksamhetsår. Nettoeffekten av dessa transaktioner renderade ett positivt finansnetto på + 1,2 (0) mkr. Nedbrutet, en extra aktieutdelning om 4,5 mkr och nedskrivningar/realförluster på 3,3 mkr.

Under hösten 2019 etablerade Gigger ett nytt dotterföretag i Storbritannien, Gigger Ltd. Planer finns att lansera Gigger i Storbritannien.

### OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Den totala omsättningen i Gigger uppgick till 24 012 (10 578) tkr. Nettoomsättningen uppgick till cirka 21 310 (7 180) tkr, en tillväxtökning med cirka 200 procent. Årets nettoomsättning bestod i likhet med tidigare år av främst fakturerade löner från frilansare. Med en del nya moduler för valutahantering gjordes en del fakturerings till utlandet, främst inom EU.

Övriga intäkter avsåg främst aktivering av utvecklingskostnader samt valutakursförändringar. Utöver detta redovisades en övrig intäkt på cirka 2 mkr kopplat till en vinst vid försäljning av en modul till plattformen.

Årets rörelseresultat uppgick till - 1 084 (- 3 412) tkr. På kostnadssidan halverades i stort sett övriga kostnader. Orsakerna till denna reduktion var flera men utöver en stor allmän återhållsamhet med kostnader skars kostnader för externa konsulter kraftigt ned.

Personalkostnaderna ökade markant, vilket stod i direkt korrelation till den starka tillväxten av nettoomsättningen.

Finansnetto uppgick till 1,224 (1,2) tkr. I detta låg positiva effekter från en avveckling av Mobilint AB om 3 226 tkr samt en nedskrivning på 2 000 tkr. Immateriella tillgångar har förvärvats från Mobilint AB innan försäljningen.

Resultatet efter finansnetto uppgick till + 141 (-3 414) tkr.

#### **LIKVIDITET**

Den disponibla likviditeten uppgick till 1 432 (1 518) tkr vid periodens slut.

## **VERKSAMHETSÅRET 2020 (JAN - SEP)**

#### **VÄSENTLIGA HÄNDELSER**

Under våren 2020 kom Gigger AB i kontakt med True Heading AB (publ), numera Gigger Group AB (publ). Diskussionen gick ut på att True Heading skulle förvärva samtliga aktier i Gigger AB genom en apportemission. I ett pressmeddelande 2020-06-12 informerade True Heading AB marknaden om affären. True Heading avsåg att rikta ett erbjudande till samtliga aktieägare i Gigger AB (publ). Gigger ABs aktieägare erbjöds 90 procent ägande i True Heading AB, befintliga ägare behåller 10 procent.

Efter en rekommendation från styrelsen i Gigger AB kallade True Heading till en extra bolagstämma 2020-07-15. På aktuell bolagsstämma fattades beslut enligt förslaget. Utöver detta fattades en lång rad beslut om bland annat sammanläggning av aktier, nedskrivning av aktiekapitalet, utdelning av ett dotterbolag med mera.

Efter en utdragen process är allt kring bolagsstämman nu klart och under oktober 2020 distribueras de nya aktierna i Gigger Group AB till de tidigare aktieägarna i Gigger AB som accepterat erbjudandet. Erbjudandet har accepterats till cirka 96,6 procent. För varje två (2) aktier i Gigger AB erbjöds fem (5) nya aktier i Gigger Group AB (publ).

Ambitionen att uppnå 100 procent ägande kvarstår varför styrelsen i Gigger Group AB (publ) beslutat att förbinda sig att förvärva utestående aktier i Gigger AB till och med 31 januari 2021 och till samma villkor som i erbjudandet. Uppnås inte accept från 100 procent av aktieägarna i Gigger AB har styrelsen reserverat sig för Gigger Group AB (publ) kan komma att inleda en process avseende tvångsinlösen av resterade och utestående aktier.

#### **OMSÄTTNING OCH RESULTAT**

Den totala omsättningen i Gigger uppgick till 17 807 (8 494) tkr. Nettoomsättningen uppgick till cirka 16 819 (8 385) tkr, en tillväxtökning med cirka 100 procent. Detta trots effekter av Covid-19. Effekter som varit påtagliga. Den starka tillväxten kan direkt kopplas till Bolagets intensifierade marknadsbearbetning, som resulterat till såväl ett ökat antal användare av plattformen som mer regelbunden användning av befintliga användare. Under de tre första kvartalen 2020 har till exempel plattformen laserats mot de tre kundsegmenten musik, vård och omsorg samt studerande vid yrkesutbildningar.

De kundsegment som traditionellt utmärkt sig bland Giggers kunder är musiker, eventpersonal, influencers och skådespelare. I pandemins spår så har ovan nämndas uppdrag, och därmed även fakturering, minskat väsentligt. Bolaget har i det sett ett skifte där användare från andra segment som till exempel försäljningsagenter, lärarvikarier, teknik konsulter och personliga tränare har ökat organiskt, vilket också varit starkt bidragande till koncernens ökade omsättning.

Under första kvartalet låg tillväxtökningen på knappt 200 procent. Övriga intäkter avsåg främst aktivering av utvecklingskostnader samt valutakursförändringar.

Periodens rörelseresultat uppgår till – 3 478 (– 678) tkr. En markant försämring som i huvudsak är orsakat av tillfälliga kostnader i samband med det omvända förvärvet som beskrivits ovan. Styrelsen gör bedömningen att upp emot 1,5 mkr är hänförliga till förvärvet.

På kostnadssidan i övrigt har personalkostnaderna ökat markant, vilket står i direkt korrelation till ökningen av nettoomsättningen. Under perioden uppgick kostnaderna för Bolagets egna personal till – 2 900 tkr (– 1 100 tkr).

Finansnetto uppgick till -1,7 (- 0,5) tkr. Resultatet efter finansnetto uppgick till – 3 480 (– 679) tkr.

#### **LIKVIDITET**

Den disponibla likviditeten uppgick till 2 706 (1 024) tkr vid periodens slut. Likviditeten har varit och kommer att vara en prioriterad fråga även under 2021. Bolaget har säkerställt sitt rörelsekapital genom upptagande av lån om 10 mkr under november 2020. Lånet, som löper på 12 månader, har en ränta om 1,5 procent per månad. Bolaget ser upptagandet av detta lån som en temporär lösning för att uppfylla kravet på 12 månaders likviditet från Spotlight och arbetar aktivt och mycket fokuserat på att hitta en mer långsiktig lösning.

Med rörelsekapital avses i denna bemärkelse Bolagets möjlighet att få tillgång till likvida medel för att fullfölja sina betalningsförpliktelser allteftersom de förfaller till betalning. Bolagets målsättning är att kunna självfinansiera fortsatt tillväxt från och med verksamhetsåret 2022. Det innebär att bolagets målsättning är att under 2021 omsätta 100 mkr i Gigger AB med en rörelsemarginal om 5-7 procent, vilket då medför en omsättning i Gigger Group AB på 5-7 mkr.

## **PÅGÅENDE OCH FRAMTIDA INVESTERINGAR**

Bolaget har ambitionen att ytterligare stärka sin konkurrensmässiga förmåga genom vidareutveckling av Gigger 2.0, G2, av den plattform som Bolaget bedriver sin verksamhet genom. Bolaget uppskattar denna investering till cirka 2 mkr. Utöver investeringar i teknologi har Bolaget ambition om geografisk expansion med start i England. Sådana investeringar bedöms kräva ytterligare finansiella resurser än de som Bolaget i nuläget besitter.

Bolaget ser det inte som omöjligt att i framtiden även växa genom förvärv av annat egenanställningsbolag, primärt på den svenska marknaden.

Investeringen för en etablering av Bolaget i England beräknas uppgå till 10 mkr. Gigger Groups målsättning är att påbörja etableringen av verksamheten i England under verksamhetsåret 2021. Finansieringen av nyetableringen planeras att göras genom upptagande av lånefinansiering, se kommentar ovan.

#### **RÖRELSEKAPITALBEHOV**

##### **NUVARANDE RÖRELSEKAPITALBEHOV**

Bolagets gjorde bedömningen att det tidigare rörelsekapitalet inte var tillräckligt för att tillgodose Bolagets behov under den kommande tolv månadersperioden givet Bolagets nuvarande affärsplan. Detta är nu säkerställt genom upptagande av lån om 10 mkr till marknadsmässiga villkor.

##### **FRAMTIDA RÖRELSEKAPITALBEHOV**

Styrelsen ser att det kan komma att behövas ytterligare kapital till Bolaget innan Bolaget genererar positivt kassaflöde. En sådan kapitalanskaffning skulle kunna utgöras av exempelvis nyemission eller lån.



## AKTIEN OCH AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet skall utgöra lägst 8 000 000 SEK och högst 32 000 000 SEK.

Antalet aktier skall vara lägst 80 000 000 och högst 320 000 000 stycken.

Registrerat aktiekapital är 8 299 754,50 SEK.

Kvotvärde är 0,10 SEK. En sammanläggning kan sannolikt bli aktuellt i samband med nästa årsstämma för att uppfylla Spotlights krav på >5kr/aktie inför notering.

Aktierna har emitterats enligt Aktiebolagslagen och är utgivna i svenska kronor.

Utöver vad som kan anges under avsnittet "Ägarförhållanden" om eventuell lock up för större aktieägare föreligger inga inskränkningar i rätten att fritt överlåta aktien.

Det finns två aktieslag. Varje aktie medför lika rätt till andel i Bolagets tillgångar och resultat. Varje aktie av serie A berättigar till tio (10) röster och varje aktie av serie B berättigar till en (1) röst på bolagsstämman. Det är aktie av serie B som är noterad. I dagsläget finns det 510 000 A-aktier. Bolagets styrelse kommer att lägga fram att besluta om att konvertera dessa till B-aktier vid årsstämman 2021.

Bolagets aktiebok förs av Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare i Bolaget erhåller inga fysiska aktiebrev.

Samtliga transaktioner med Bolagets aktier sker på elektronisk väg genom banker och värdepappersförvaltare. Nyemitterade aktier registreras på person i elektroniskt format.

Aktiens ISIN-kod är SE0014956306.

Aktiens kortnamn är GIG B.

## AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

År	Händelse	Pris per aktie	Kvot-värde	Förändring aktiekapital	Totalt aktiekapital	Förändring antal aktier	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt antal aktier
2004	Bolags-bildning	100,00	100,00	102 000,00	102 000,00	1 020			1 020
2008	Nyemission	5 000,00	100,00	25 500,00	127 500,00	255			1 275
2010	Fond-emission	N/A	100,00	382 500,00	510 000,00	3 825			5 100
2010	Split 1000:1	N/A	0,10	0,00	510 000,00	5 094 900	5 100 000		5 100 000
2010	Nyemission	2,35	0,10	340 000,00	850 000,00	3 400 000	5 100 000	3 400 000	8 500 000
2012	Företrädes-emission	0,75	0,10	247 823,10	1 097 823,10	2 478 231	5 100 000	5 878 231	10 978 231
2013	Apport-emission	0,95	0,10	240 985,60	1 338 808,70	2 409 856	5 100 000	8 288 087	13 388 087
2014	Företrädes-emission	1,50	0,10	1 593 050,50	2 931 859,20	15 930 505	5 100 000	24 218 592	29 318 592
2015	Företrädes-emission	0,50	0,10	1 097 225,20	4 029 084,40	10 972 252	5 100 000	35 190 844	40 290 844
2016	Företrädes-emission	0,25	0,10	2 820 359,00	6 849 443,40	28 203 590	5 100 000	63 394 434	68 494 434
2018	Om-klassificering från 2016/17	0,25	0,10	179 641,00	7 029 084,40	1 796 410	5 100 000	65 190 844	70 290 844
2020	Företrädes-emission	0,10	0,10	1 338 762,40	8 367 846,80	13 387 624	5 100 000	78 578 468	83 678 468
2020	Minskning av aktiekapital	N/A	0,01	-7 531 062,12	836 784,68	0	5 100 000	78 578 468	83 678 468
2020	Nyemission	0,60	0,01	120,32	836 905,00	12 032	5 100 000	78 590 500	83 690 500
2020	Samman-läggning 1:10	N/A	0,10	0,00	836 905,00	-75 321 450	510 000	7 859 050	8 369 050
2020	Nyemission (*)	0,10	0,10	7 462 849,50	8 299 754,50	74 628 495	510 000	82 487 545	82 997 545

(\*) Vid extra bolagsstämma den 15 juli 2020 beslöts om riktad emission om 74 628 495 aktier av serie B som betalning för samtliga aktier i Gigger AB.

# ÄGARFÖRHÅLLANDEN

## ÄGARFÖRTECKNING I GIGGER GROUP PER 2020-11-30

Part	Antal aktier (st.)	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
Osix Sverige AB	15 079 472	18,17%	17,22%
Properio Ventures AB	8 351 178	10,06%	9,53%
Olle Stenfors	8 098 000	9,76%	9,25%
Dynacap Partners AB (publ)	3 035 342	3,66%	3,47%
Hallingström Group AB	2 975 190	3,58%	3,40%
Aksonium OY	2 744 000	3,31%	3,13%
Tord Cederlund	2 197 300	2,65%	2,51%
Henrik Sundewall	1 687 500	2,03%	1,93%
AB Petaligus	1 434 615	1,73%	1,64%
Familjen Anders Bergström, privat och via bolag	666 900	0,80%	4,58%
Övriga aktieägare (ca 2 130 st)	36 728 048	44,25%	43,35%
<b>TOTALT</b>	<b>82 997 545</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

### RELATIONER MELLAN DE STÖRSTA ÄGARNA OCH BOLAGET

Anders Bruzelius, Styrelseordförande Gigger Group AB, är delägare i Dynacap Partners AB.  
Jan Nilstadius, CFO Gigger Group AB, är styrelseledamot i Osix AB och Dynacap Partners AB.  
Claes Persson, Affärsutvecklare Gigger Group AB, är styrelseledamot och delägare genom bolag i Osix Sverige AB och Dynacap Partners AB.

### LOCK UP-AVTAL

Osix Sverige AB har åtagit sig att inte sälja 75 procent av sitt innehav under en period om 180 dagar efter att handeln av Bolagets B-aktie inletts på Spotlight Stock Markets ordinarie lista ("Lock-up-perioden"). Överlåtelsebegränsningen är föremål för sedvanliga villkor och undantag, till exempel accepterandet av ett offentligt uppköpserbud riktat till samtliga aktieägare i Bolaget i enlighet med svenska regler för offentliga uppköpserbudanden, eller situationer då överlåtelse av aktier krävs på grund av rättsliga, administrativa eller regulatoriska krav. Lock-up avtalet är ingått med Gigger Group AB.

De styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen som innehar aktier i Bolaget har ingått motsvarande åtagande under motsvarande period.

### AKTIEÄGARAVTAL

Inga aktieägaravtal föreligger i Bolaget. Styrelsen känner varken till andra avtal eller liknande överenskommelser som kan leda till att kontrollen över Bolaget förändras.

# LEGALA FRÅGOR OCH INFORMATION

## ALLMÄN BOLAGSINFORMATION

Gigger Group AB, organisationsnummer 556658-5054, är ett svenskt publikt aktiebolag, som bildades den 13 februari 2004 och registrerades hos Bolagsverket den 26 mars 2004. Bolaget regleras av, och verksamheten bedrivs i enlighet med, aktiebolagslagen (2005:551). Nuvarande firma registrerades den 28 augusti 2020. Bolaget har sitt säte i Stockholms kommun.

## VÄSENTLIGA AVTAL

Bolaget är av den uppfattningen att avtalet gällanden 12-månaders finansiering är det enda väsentliga och större avtal som bolaget tecknat.

Bolaget har ingått ett antal avtal inom ramen för den löpande affärsverksamheten. Det är Bolagets uppfattning att inget enskilt avtal är av avgörande betydelse för Gigger Groups löpande verksamhet. Gigger Groups avtal löper normalt tills vidare dock utan några som helst förpliktelser för Gigger Group om avtalen sägs upp. Mer information om Bolagets verksamhet återfinns i avsnittet "Verksamhetsbeskrivning".

## RÄTTSLIGA FÖRFARANDE OCH SKILJEFÖRFARANDE

Bolaget har under de senaste tolv månaderna inte varit part i några rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu icke avgjorda ärenden eller sådana som Bolaget bedömer kan uppkomma), som nyligen haft eller skulle kunna få betydande effekter på Gigger Groups finansiella ställning eller lönsamhet, utöver vad som anges nedan under "Underrättelse från Arbetsmiljöverket". Det kan dock inte uteslutas att Bolaget kan bli inblandat i sådana förfaranden och att de kan få effekter på Bolagets finansiella ställning och lönsamhet.

## UNDERRÄTTELSE FRÅN ARBETSMILJÖVERKET

Arbetsmiljöverket har genom en underrättelse meddelat Gigger Group, samtidigt som andra aktörer i branschen, att de överväger att fatta beslut om ett föreläggande. Ett sådant föreläggande kommer att innefatta att Gigger Group skall uppfylla vissa uppställda krav gällande till exempel skattning av arbetsmiljö och arbetsmiljörisker. Föreläggandet kommer troligtvis att vara förenat med vite. De krav som eventuellt skall uppfyllas är bland annat att undersöka de fysiska, organisatoriska och sociala arbetsförhållandena för våra egenanställda, bedöma risker för ohälsa eller olycksfall i arbetet.

## PATENT OCH ANDRA IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

Bolaget har ansökt om varumärkesregistrering avseende namn och logotyp "Gigger" hos Patent och Registreringsverket. Bolaget förfogar via dotterbolaget Gigger AB över immateriella tillgångar avseende bland annat plattformsstöd som ger nyanlända möjlighet att matchas mot sysselsättning i det lokala näringslivet, samtidigt som relevant samhälls- och kommuninformation når de nyanlända.

## PERSONUPPGIFTER

Bolagets hanterar i viss utsträckning personuppgifter. Gällande personuppgiftslagstiftning uppställer ett antal krav på företag som behandlar personuppgifter, bland annat att grundläggande principer för personuppgiftsbehandling efterlevs. De individer vars personuppgifter behandlas skall också informeras om behandlingen. Se vidare under Risker, avsnittet "IT-relaterade risker" respektive "Hantering av persondata och GDPR".



### **FÖRSÄKRINGAR**

Bolaget har en sedvanlig företagsförsäkring omfattande bland annat egendomsförsäkring, avbrottsförsäkring, allmän ansvarsförsäkring och rättsskyddsförsäkring. Därutöver har Bolaget ansvarsförsäkring för styrelseledamöter och ledande befattningshavare. Bolaget har dessutom speciella försäkringar för vissa yrkeskategorier.

Bolaget bedömer att försäkringarna är tillräckliga för de risker som Bolagets verksamhet normalt är befattad med.

### **TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE**

Flera av Gigger Groups ledande befattningshavare anlidade på konsultbasis, varigenom de erhåller en månadsbaserad fast ersättning.



# RISKFAKTORER

Ett antal riskfaktorer kan ha negativ inverkan på verksamheten i Gigger Group. Det är därför av stor vikt att beakta relevanta risker vid sidan av Bolagets tillväxtpotentialer. Andra risker är förenade med den aktie som genom denna företagspresentation är planerad att upptas till handel på Spotlight Stock Markets ordinarie lista. Nedan beskrivs riskfaktorer utan inbördes ordning och utan anspråk på att vara heltäckande.

Riskfaktorerna inkluderar en bedömning av sannolikheten att risken inträffar och omfattningen av dess negativa påverkan på Bolaget med skalan låg, måttlig och hög. Samtliga riskfaktorer kan av naturliga skäl inte bedömas utan att en samlad utvärdering av övrig information i företagspresentationen tillsammans med en allmän omvärldsbedömning har gjorts.

## MARKNADS- OCH VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

### MAKROEKONOMISKA FÖRHÅLLANDEN

Det ekonomiska klimatet på den svenska marknaden, liksom på övriga marknader i världen, kan genom en konjunkturcykel drabbas av hastiga nedgångar med ökad ekonomisk instabilitet och osäkerhet runt framtida utveckling som följd.

Sådana nedgångar kan påverka Bolagets verksamhet, finansiella ställning och rörelseresultat negativt. Exempel på sådana faktorer är när företag väljer att bemanna behov och nya projekt med befintlig personal för att på så sätt hålla kostnaderna nere.

Som Bolaget anger under avsnittet Strategi i detta memorandum har Bolaget för avsikt att etableras sin verksamhet på den engelska marknaden under 2021. På den engelska marknaden utgör Brexit en makroekonomisk parameter. Dock ser bolaget att utgången av Brexit inte kommer påverka Bolagets verksamhet nämnvärt, och om det blir någon påverkan bedöms den i nuläget snarare bli positiv.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

### BEGRÄNSADE RESURSER

Gigger Group är i nuläget ett litet bolag vad gäller personella resurser och kapital. För att fortsätta växa är det viktigt att resurserna disponeras för ett på Bolaget optimalt sätt.

Det finns en risk att Bolagets resurser inte räcker till och att Bolaget därmed drabbas av finansiella såväl som operativa problem. Detta kan ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, framtida tillväxt, resultat eller finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

### BEROENDE AV NYCKELPERSONER OCH MEDARBETARE

Gigger Groups framgång baseras på ett fåtal personers kunskap, erfarenhet, kreativitet och drivkraft. Bolaget är beroende av att kunna behålla nyckelmedarbetare samt att i framtiden kunna attrahera kvalificerade medarbetare.

Om Gigger Group skulle tappa nyckelmedarbetare i ledande befattning och/eller inte vara framgångsrika med att rekrytera kompetent personal skulle det kunna få negativa effekter på Bolagets verksamhet, förmåga att genomföra strategiska initiativ samt på bolagets finansiella ställning eller resultat.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

### FÖRSÄLJNINGSRISK

Det finns en risk att den plattform och de tjänster som Bolaget erbjuder genom den inte får det kommersiella genomslag som beskrivs i detta memorandum. Tillväxttakten kan avta och fortsatt expansion v verksamheten – i Sverige och i utlandet – kan ta längre tid än vad Bolaget idag anger.

Detta kan ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

## KONKURRENS

Det finns idag en handfull aktörer på den svenska marknaden som erbjuder liknande tjänster som Bolaget, där en av aktörerna är mycket större än övriga, Bolaget inkluderat. Det finns en risk i att konkurrerande aktörer har möjlighet att avsätta mer resurser till bland annat marknadsbearbetning och vidareutveckling av tjänsteutbudet på plattformen.

Mot bakgrund av detta är det inte säkert att Gigger Group kan vara lika framgångsrikt och det kan inte lämnas någon garanti för att Bolaget kommer fortsätta sin tillväxttakt på marknaden. Bolaget erbjuder redan idag den mest kostnadseffektiva lösningen på den svenska marknaden men ökad konkurrens kan leda till ytterligare prispress och en försvagad marknadsposition. Det kan få en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, framtida tillväxt, resultat eller finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: låg*

## REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Gigger Group bedriver sin verksamhet enligt alla arbetsmarknadens lagar och regler och är därmed föremål för omfattande regleringar. Gigger Group är genom sin plattform verksam i en ny "miljö" där inte alltid lagar och regler är anpassade för verksamhetens art. Det pågår delvis direkta, men också via branschorganisationen Plattformföretagen\* dialoger med flera myndigheter såsom Skatteverket och Försäkringskassan. Arbetsmiljöverket gör just nu en riktad insats mot hela plattformbranschen där Gigger är ett av de bolag de agerar gentemot.

*\*Plattformföretagen är en sammanslutning av seriösa och professionella plattformföretag. Gigger Group har varit en av initiativtagarna till detta och alla medlemmar har registrerat sig till en central uppförandekod som ger en tydlig ram för värderingar och principer som medlemmar förväntas följa. Denna uppförandekod var utformad för att förbättra image och rykte för plattformsekonomin i Sverige och vara ett exempel för resten av Europeiska unionen. (Källa: <https://sv.plattformforetagen.org/>).*

Arbetsmiljöverket har genom en underrättelse meddelat Gigger Group, samtidigt som andra aktörer i branschen, att de överväger att fatta beslut om ett föreläggande. Ett sådant föreläggande kommer att innefatta att Gigger Group skall uppfylla vissa uppställda krav gällande till exempel skattning av arbetsmiljö och arbetsmiljörisker. Föreläggandet kommer troligtvis att vara förenat med vite. De krav som eventuellt skall uppfyllas är bland annat att undersöka de fysiska, organisatoriska och sociala arbetsförhållandena för våra egenanställda, bedöma risker för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Dock skall tilläggas att Arbetsmiljöverket tidigare förlorat denna typ av tvist mot Gigger Groups konkurrent Cool Company i två instanser.

Bolaget ser sig som en aktiv aktör i debatten kring regleringar och politiska beslut runt gig-anställning/egenanställning och anser sig därmed ha en god insyn i vad som händer. Med det har Bolaget goda förutsättningar att, i god tid innan eventuella framtida regleringar och beslut träder i kraft, anpassa sitt erbjudande och verksamhet därefter och på så sätt säkerställa regelefterlevnad.

Det föreligger ändå alltid en risk att nya lagar, regler eller förändringar avseende tillämpning av befintliga lagar och regler som är aktuella för Gigger Groups verksamhet eller kundernas verksamhet kan komma att påverka Bolagets verksamhet negativt. Det finns vidare risk att regulatoriska förändringar kan komma att leda till förändringar i verksamheten, innebärande att Bolaget tvingas ändra hela eller delar av sin affärsmodell, vilket kan exponera Bolaget för ytterligare kostnader, skulder, skyldigheter och ryktesrisker. Det föreligger också risk att Bolaget påverkas negativt av eventuella inrikespolitiska beslut. Det föreligger en risk i att framtida regleringar och politiska beslut kommer att vara av sådan natur som motverkar Bolagets verksamhet vilket kan få en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**UTVECKLINGSRISK**

Gig-ekonomin är under stark tillväxt och då Bolagets erbjudande baseras på en teknisk plattform föreligger risk för att Bolagets plattform inte utvecklas lika väl som konkurrenternas. Detta kan ha en negativ inverkan på Bolagets marknadsposition, verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

*Gigger Group bedömer risknivån som: låg (Bolaget har idag marknadens modernaste plattform och har redan utvecklat ny IT-arkitektur för att under 2021 lansera version 2 av sin plattform.)*

**IT-RELATERADE RISKER**

Gigger Groups verksamhet är beroende av välfungerande IT-system för hantering av bland annat känslig information, såsom till exempel personuppgifter. Det finns bland annat risk att verksamhetens IT-system utsätts för attacker eller påverkas negativt av tekniska fel. För det fall ovanstående skulle leda till exempelvis läckage av känslig information finns risk att skada drabbar såväl Bolagets kunder som Gigger Groups verksamhet negativt genom till exempel försämrat förtroende från marknad och kunder, samt risker kopplade till skadeståndsanspråk. Vid inträffandet av till exempel cyberattack som slår ut plattformen finns bland annat risk för att Bolagets kunder skadas genom att tjänstenivån inte upprätthålls, samt att marknadens förtroende för Gigger Group skadas.

Det finns en risk att bolagets IT-säkerhet inte möter förändringar i omvärlden och att bolaget inte tillräckligt snabbt har förmåga att anpassa plattformen efter nya krav, vilket kan få en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**HANTERING AV PERSONDATA OCH GDPR**

Bolaget hanterar genom sin plattform personuppgifter. EU har antagit GDPR som reglerar behandlingen av personuppgifter och den fria rörligheten för sådana uppgifter. Gigger Group kan komma att misslyckas med att efterleva GDPR på grund av bland annat bister i interna processer, manuella fel och brister relaterade till plattformen. Underlåtenhet att efterleva GDPR kan exponera Bolaget för risken för betydande sanktioner, inklusive administrativa sanktionsavgifter uppgående till maximalt 4 procent av Bolagets totala årsomsättning.

Bolaget säkerställer att gällande lagstiftning kring hantering av personuppgifter efterlevs genom att de giggers/egenanställda som väljer att fakturera sina tjänster genom plattformen ger sitt samtycke till att information lagras i plattformen. Detta är bland annat inskrivet i Bolagets allmänna villkor, vilka användaren godkänner i samband med att de skapar ett konto.

Därutöver ställer gällande lagar krav på att information kring skatter och arbetsgivarintyg för giggare/egenanställda som fakturerar genom plattformen måste lagras under sju års tid, vilket Bolaget gör inom ramen för sitt arbetsgivaransvar.

Det finns en risk att bolagets efterlevnad av GDPR inte lever upp till gällande krav och att bolaget inte tillräckligt snabbt har förmåga att anpassa sig efter nya krav, vilket kan få en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**ARBETSGIVARAVGIFTER OCH SKATTER**

Bolaget marknadsför och säljer idag sina plattformstjänster primärt i Sverige och har för avsikt att under 2021 etablera verksamhet i Storbritannien, följt av en full internationalisering under kommande år. Såvitt styrelsen känner till sker all försäljning i enlighet med gällande lagstiftning runt arbetsgivaravgifter och skatter. Det finns en risk att lagstiftningen ändras eller att Gigger Groups tolkningar av regelverk i Sverige eller utomlands är felaktiga.

Genom svenska och utländska myndigheters beslut kan därför Bolagets nuvarande eller tidigare beslut komma att förändras. Detta kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

*Gigger Group bedömer risknivån som: låg*

**COVID-19**

Det finns risk att Gigger Groups verksamhet och utveckling påverkas negativt till följd av Covid-19, vilket kan leda till att bolagets tidshorisont gällande intjäningsförmåga och målsättningar senareläggs. Covid-19 har under de första tre kvartalen år 2020 haft en viss dämpande effekt. Under första kvartalet 2020 låg tillväxten på betydligt högre nivåer än under andra och tredje kvartalet.

Det finns en risk att återhämtningen tar längre tid än Bolaget förväntar sig, vilket kan leda till att Bolagets tidshorisont gällande intjäningsförmåga och målsättningar senareläggs.

*Gigger Group bedömer risknivån som: medel (Bolagets bedömning per den 23 november 2020)*

**MEDIAL RISK**

Gigger Group är ett offentligt bolag. Det finns risk att såväl verksamhet som ledande personer i koncernen drabbas av negativ medial uppmärksamhet. För det fall ovanstående inträffar finns risk att negativa konsekvenser drabbar verksamheten i form av till exempel minskat förtroende eller ett skadat anseende relaterat till kunder och/eller samarbetspartners. Det finns risk att ovanstående medför negativ inverkan på Bolagets resultat, verksamhet eller finansiella ställning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**FINANSIELLA RISKER****UTDELNING**

Gigger Group befinner sig i en kraftig expansionsfas och prioriterar därför att återinvestera genererade vinstmedel i verksamheten. Bolaget har historiskt sett inte lämnat utdelning till aktieägarna. Framtida utdelningar kommer att beslutas av bolagsstämman i mån av utdelningsutrymme, beaktat andra strategiska överväganden.

Det finns en risk att bolagsstämman inte kommer att besluta om utdelning inom de närmaste åren. Det finns även en risk att verksamheten inte kommer att generera tillräckligt stora kassaflöden för att kunna göra det möjligt att lämna utdelning.

*Gigger Group bedömer risknivån som: hög*

**AFFÄRSRISK OCH STRATEGISK RISK**

Gigger Groups verksamhet är beroende av kundernas efterfrågan på Bolagets tjänster samt makroekonomiska förändringar såsom BNP-utveckling, arbetsmarknad och trender i arbetstagarformer. Vidare kan ökad konkurrens från andra aktörer leda till prispress och förlust av betydelsefulla kundrelationer. Det finns risk att ovanstående i sin tur kan leda till försämrade intjäning och soliditet för Bolaget.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**VALUTARISK**

Om valutakursutvecklingen för valutor i förhållande till svenska kronor utvecklas negativt skulle det kunna få en negativ inverkan på Bolaget. På kort sikt av rörelseresultatet och finansiella ställning då vidareutvecklingen av Bolagets plattform görs av leverantörer som främst betalas i USD. På medellång och lång sikt även av verksamheten och framtidsutsikter kopplat till Gigger Groups planer på internationalisering.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

**RISKER RELATERADE TILL BOLAGETS AKTIER****AKTIERELATERADE RISKER**

En potentiell investerare bör vara medveten om att en investering i Bolagets aktier är förknippad med risk. Utöver de resultat som Bolaget presterar är kursen på aktien beroende av flera faktorer som Bolaget inte kan påverka. Sådana faktorer är till exempel det regleringar och politiska beslut, det ekonomiska klimatet, marknadsräntor, kapitalflöden, politisk osäkerhet samt marknads- och beteendepsykologi. Även om Bolagets aktiviteter fortsätter att utvecklas positivt går det inte att utesluta att en investerare gör en förlust vid avyttring av bolagets aktier.

*Gigger Group bedömer risknivån som: hög*

**FLUKTUATIONER I AKTIEKURSEN FÖR GIGGER GROUP-AKTIE**

En investering i Gigger Group är förknippad med risk. Det finns en risk för att aktiekursen kommer ha en negativ utveckling. Aktiemarknaden kan generellt gå ner på grund av olika orsaker såsom räntehöjningar, politiska utspel, valutakursförändringar och sämre konjunkturella förutsättningar, Aktiemarknaden präglas även till stor del av psykologiska faktorer. Därtill kommer att Gigger Group är ett bolag under kraftig tillväxt, vilket i sig ökar riskpremien vid en investering.

En aktie som Gigger Groups kan påverkas på samma sätt som alla andra aktier av dessa faktorer, vilka till sin natur många gånger kan vara svåra att förutse och skydda sig mot. Kursfall kan därmed ha en negativ inverkan på investeringen i Gigger Group.

*Gigger Group bedömer risknivån som: hög*

**LIKVIDITET I AKTIE**

Det är inte möjligt att förutse hur likviditeten i Gigger Groups aktie kommer att bli. Om likviditeten blir låg kan det innebära svårigheter för aktieägarna att sälja sina aktier med kort varsel och under godtagbara villkor, eller överhuvudtaget.

*Gigger Group bedömer risknivån som: hög*

**FINANSIERINGSRISK**

Gigger Group kommer i framtiden att behöva finansiering för att finansiera fortsatt expansion. Det föreligger därför en risk att Bolaget inte kan anskaffa nytt kapital när det behövs, att nytt kapital inte kan erhållas på tillfredsställande villkor eller att anskaffat kapital inte är tillräckligt för att finansiera verksamheten i enlighet med fastställda utvecklingsplaner och målsättningar. Detta riskerar leda till att Bolaget tvingas begränsa sin verksamhet eller i slutändan upphöra helt med sin verksamhet.

Villkoren för tillgänglig finansiering kan inverka negativt på Bolagets verksamhet såväl som på aktieägarnas rättigheter. Om Bolaget väljer att anskaffa ytterligare finansiering genom att emittera aktier eller aktierelaterade värdepapper blir aktieägare som väljer att inte delta lidande på grund av utspädningseffekter. Samtidigt kan en eventuell skuldfinansiering, om tillgänglig för Bolaget, innehålla villkor som riskerar begränsa Bolagets flexibilitet, vilket kan ha en väsentligt negativ påverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Även om Bolaget skulle lyckas säkra ytterligare finansiering vid behov kan det dock innebära att Bolagets framtida verkliga kapitalbehov skiljer sig från styrelsens initiala beräkningar. De framtida verkliga kapitalbehoven beror på flera faktorer som inte säkert var kända vid tidpunkten för finansieringen, däribland kostnader för att bereda marknadstillgång till vissa geografiska marknader samt för utveckling och kommersialisering av nya produktsystem för andra än dagens indikation som behandlas med Bolagets unika metod. Felberäkningar avseende Gigger Groups framtida kapitalbehov riskerar få negativa konsekvenser för Bolagets verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

*Gigger Group bedömer risknivån som: måttlig*

#### **ÄGARE MED BETYDANDE INFLYTANDE**

Av Bolagets ägarlista framgår att det finns en ägarkoncentration där ett fåtal ägare tillsammans äger en väsentlig del av samtliga utestående aktier och röster. Tillsammans eller var för sig har dessa aktieägare möjligheten att utöva ett väsentligt inflytande på alla ärenden som kräver godkännande av aktieägarna. Denna koncentration kan vara till nackdel för övriga aktieägare som har andra intressen än majoritetsaktieägarna.

Bolagets största ägare, Osix Sverige AB, har åtagit sig att inte sälja 75 procent av sitt innehav under en period om 180 dagar efter att handeln av Bolagets B-aktie inlets på Spotlight Stock Markets ordinarie lista ("Lock-up-perioden"). Överlåtelsebegränsningen är föremål för sedvanliga villkor och undantag, till exempel accepterandet av ett offentligt uppköpserbud riktat till samtliga aktieägare i Bolaget i enlighet med svenska regler för offentliga uppköpserbudanden, eller situationer då överlåtelse av aktier krävs på grund av rättsliga, administrativa eller regulatoriska krav.

De styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen som innehar aktier i Bolaget har ingått motsvarande åtagande under motsvarande period.

På längre sikt finns dock risk för att ovanstående aktörer avyttrar delar eller hela sina innehav i Bolaget. Det föreligger risk att eventuell försäljning från dessa parter medför att aktiekursen påverkas negativt.

*Gigger Group bedömer risknivån som: låg*

#### **MARKNADSPLATS – SPOTLIGHT STOCK MARKET**

Gigger Group har godkänts för upptagande till handel på Spotlight Stock Markets ordinarie lista under förutsättning att marknadsplatsens ägarspridningskrav jämte rörelsekapitalkrav uppnås. Spotlight Stock Market driver en handelsplattform (MTF). Bolag vars aktier handlas på Spotlight Stock Market omfattas inte av alla lagregler som gäller för ett bolag noterat på en reglerad marknad. Det finns risk att handel med aktier noterade på MTF är mer riskfylld än handel som sker på en reglerad marknadsplats.

*Gigger Group bedömer risknivån som: låg*

# BOLAGSSTYRNING

## LAGSTIFTNING OCH BOLAGSORDNING

Gigger Group är ett svenskt publikt aktiebolag som regleras av svensk lagstiftning, främst genom den svenska aktiebolagslagen (2005:551). Bolaget kommer därtill att tillämpa de lagar, regler, rekommendationer och god sed på aktiemarknaden enligt självreglering som följer av listningen av Bolagets aktie på Spotlight Stock Market. Förutom lagstiftning samt regler och rekommendationer är det bolagsordningen som ligger till grund för styrningen av Bolagets verksamhet. Bolagsordningen anger bland annat var styrelsen har sitt säte, verksamhetsinriktning, gränser avseende aktiekapital och antal aktier och förutsättningar för att få delta vid bolagsstämma. Den senast registrerade bolagsordningen antogs vid årsstämma den 15 juli 2020.

Bolagsordningen framgår i sin helhet under avsnittet "Bolagsordning". Ansvaret för styrning, ledning och kontroll av Bolaget fördelas mellan aktieägarna, styrelsen och den verkställande direktören, övriga personer i Bolagets ledning samt de särskilda kommittéer och kontrollorgan som styrelsen från tid till annan inrättar.

## SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") skall tillämpas av bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden behöver i dagsläget inte tillämpas av bolag vars aktier är noterade på Spotlight Stock Market och Bolaget har inte frivilligt förpliktigt sig att följa denna. För det fall Koden blir bindande för Gigger Group kommer Bolaget att tillämpa den.

## BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Gigger Groups högsta beslutsfattande organ och aktieägares rätt att besluta i Bolagets angelägenheter utövas på bolagsstämman (årsstämman respektive extra bolagsstämma). Bolagsstämman beslutar bland annat om ändringar i bolagsordning, förändring i aktiekapitalet, val av styrelse och revisor, fastställelse av resultat- och balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direkt samt disposition av vinst eller förlust. Årsstämman skall hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Enligt Gigger Groups bolagsordning skall kallelse till årsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på Bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i rikstäckande tidning såsom Svenska Dagbladet, Dagens Industri eller Dagens Nyheter.

## RÄTT ATT DELTA I BOLAGSSTÄMMA

Aktieägare som vill delta i en bolagsstämma skall dels vara införd i den av Euroclear förda aktieboken det antal vardagar före stämman som framgår av kallelsen, dels anmäla sitt deltagande till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämman personligen eller genom befullmäktigt ombud. Aktieägare eller ombud får ha med sig högst två biträden. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigad att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i Bolaget per avstämningsdagen.

## STYRELSEN

Styrelsen är Gigger Groups högsta beslutfattande organ efter bolagsstämman. Styrelsen ansvarar för Bolagets organisation och förvaltning av Bolagets angelägenheter. Styrelsen skall fortlöpande bedöma Bolagets ekonomiska situation samt tillse att Bolagets organisation är utformad så att bokföring, medelsförvaltningen och Bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. I styrelsens ansvar ingår exempelvis att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen samt utvärdera den operativa ledningen. Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att rätt information ges till Bolagets intressenter och att Bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitligt, att Bolaget följer lagar och regler samt att Bolaget tar fram och implementerar interna relevanta policyer och riktlinjer. Styrelsen ansvarar vidare för att säkerställa att årsredovisningen och koncernredovisningen samt delårsrapporterna upprättas i tid samt utser verkställande direktören och fastställer lön och annan ersättning till denne.



**STYRELSENS SAMMANSÄTTNING**

Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman i Bolaget för tiden intill nästa årsstämma. Enligt Gigger Groups bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre (3) och högst sex (6) styrelseledamöter med lägst noll (0) och högst tre (3) styrelsesuppleanter. Styrelsen består idag av fyra (4) styrelseledamöter. Inga arbetstagarrepresentanter har utsetts. Styrelseledamöterna presenteras närmare under avsnittet "Styrelse, ledande befattningshavare och revisor".

**STYRELSENS ORDFÖRANDE**

Styrelsens ordförande har till uppgift att tillse att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden skall särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta arbete. Det är ordförandens uppgift att bland annat tillse att styrelsens arbete sker i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning, tillse att ny styrelseledamot genomgår erforderlig introduktionsutbildning samt den utbildning i övrigt som styrelseordföranden och ledamoten gemensamt finner lämplig, att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om Bolaget, att styrelsen erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs.

**STYRELSENS ARBETE**

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom Bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. På konstituerande styrelsemöte varje år fastställs även instruktion avseende ekonomisk rapportering, instruktion till verkställande direktör och övriga för Bolaget relevanta styrdokument och policyer. Styrelsen sammanträder vid behov och vid sidan av styrelsemöten har styrelseordföranden och den verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande förvaltningen av Bolaget.

**REVISIONS- OCH ERSÄTTNINGSMOTT**

Bestämmelser om inrättande av revisionsutskott framgår av aktiebolagslagen och omfattar i detta avseende endast bolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad. Bestämmelserna om inrättande av ersättningsutskott finns i Koden, vilken inte är obligatorisk för Gigger Group. Styrelsen har gjort bedömningen att den mot bakgrund av verksamhetens omfattning och Bolagets storlek i dagsläget inte är motiverat att inrätta särskilda utskott avseende revisions- och ersättningsfrågor utan att dessa frågor behandlas inom styrelsen.

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDNING**

Verkställande direktören är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta Bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i Bolaget i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Åtgärder som med hänsyn till omfattningen och arten av Bolagets verksamhet är av osedvanligt slag eller stor betydelse faller utanför den löpande förvaltningen och skall därför beredas och föredras styrelsen för beslut. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för verkställande direktören framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen samt mellan styrelsens ordförande och den verkställande direktören.

Verkställande direktören tar hand om Bolagets löpande förvaltning enligt riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar. Verkställande direktören skall fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av Bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för Bolagets aktieägare. Förutom verkställande direktören har Gigger Group en Chief Financial Officer, CFO. Den verkställande direktören och CFO presenteras under avsnittet "Styrelse, ledande befattningshavare och revisor".

**INTERN KONTROLL**

Gigger Group har inte inrättat någon särskild funktion för internrevision utan uppgiften fullgörs av styrelsen. I Gigger Group ansvarar vidare verkställande direktören tillsammans med CFO för att en erforderlig kontroll säkerställs och att uppföljning sker.

## REVISION

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Gigger Groups revisor granskar årsbokslut, årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn skall efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisor rapporterar personligen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av Bolagets interna kontroll till styrelsen. Enligt Gigger Groups bolagsordning skall Bolaget ha en revisor med eller utan revisorssuppleant.

Vid extra bolagsstämma den 15 juli 2020 valdes Grant Thornton Sweden AB som Bolagets revisionsbolag med Carl Thomas Daae som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid samma stämma den 15 juli 2020 beslutades även att ersättning till revisorn skulle utgå med skäligt belopp enligt löpande räkning. Nuvarande revisor presenteras under avsnittet ”Styrelse, ledande befattningshavare och revisor”.



# BOLAGSORDNING

Antagen på extra bolagsstämma 2020-07-15. Denna bolagsordning kan komma att uppdateras på paragraferna 5, 6 och 7 då bolagets styrelse kommer att lägga fram att besluta om att konvertera dessa till B-aktier vid årsstämman 2021.

## BOLAGSORDNING FÖR GIGGER GROUP AB (PUBL), 556658-5054

### §1 FIRMA

Bolagets firma är Gigger Group AB (publ).

### §2 SÄTE

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholm.

### §3 VERKSAMHET

Föremålet för bolagets verksamhet skall vara att sammankoppla köpare och säljare av tjänster och produkter genom upphandlingar, tillhandahålla bemanningstjänster, äga och förvalta aktier samt därmed förenlig verksamhet.

### §4 AKTIEKAPITALET

Aktiekapitalet skall utgöra lägst 8 000 000 kronor och högst 32 000 000 kronor.

### §5 ANTAL AKTIER OCH AKTIESLAG

Antalet aktier i bolaget skall vara lägst 80 000 000 och högst 320 000 000 stycken.

Aktierna skall kunna ges ut i två serier, serie A till ett antal av högst 100 procent av aktiekapitalet och serie B till ett antal av högst 100 procent av aktiekapitalet. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B en röst.

### §6 AKTIEÄGARES RÄTT VID ÖKNING AV AKTIEKAPITALET

Beslutar bolaget att genom en kontantemission eller kvittningsemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, skall ägare av aktier av serie A och serie B ha företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknats med primär företrädesrätt skall erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte de aktier som erbjuds på detta sätt räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, skall aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och, i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar bolaget att genom kontantemission eller kvittningsemission ge ut aktier av endast serie A eller serie B, skall samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är av serie A eller serie B, ha företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Om bolaget beslutar att ge ut teckningsoptioner eller konvertibler genom kontant- eller kvittningsemission, har aktieägarna företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av optionsrätt respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att bytas ut mot.

Detta innebär inte någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontant- eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. I samband med detta skall gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Detta innebär inte någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring i bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

**§ 7 OMVANDLINGSFÖRBEHÅLL**

Innehavare av aktie av serie A äger rätt att påfordra att aktien skall omvandlas till aktie av serie B. Framställning därom skall skriftligen göras hos bolagets styrelse. Därvid skall anges hur många aktier som önskas omvandlade, och, om omvandlingen inte avser hela innehavet av aktier av serie A, vilka av dessa omvandlingen avser. Bolagets styrelse skall utan dröjsmål anmäla omvandlingen för registrering hos Bolagsverket och omvandlingen är verkställd, när sådan registrering sker. Utbyte av aktiebrev skall därefter snarast ske.

**§ 8 STYRELSE**

Styrelsen skall bestå av lägst tre (3) ledamöter och högst sex (6) ledamöter med lägst 0 och högst 2 suppleanter.

Styrelsen väljs årligen på årsstämma för tiden till dess nästa årsstämma har hållits.

**§ 9 REVISOR**

För granskning av bolagets årsredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses en revisor.

**§ 10 KALLELSE TILL BOLAGSSTÄMMA**

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Samtidigt som kallelse sker skall bolaget genom annonsering i rikstäckande tidning (Svenska Dagbladet, Dagens Industri eller Dagens Nyheter) upplysa om att kallelse har skett.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

**§ 11 ÄRENDEN PÅ ÅRSSTÄMMA**

Årsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämma skall följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämma
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av förslaget till dagordning
4. Val av en eller flera justeringsmän
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt i förekommande fall koncernbalansräkning och koncernresultaträkning
7. Beslut angående:
  - a. Fastställelse av resultaträkningen och balansräkning och i förekommande fall samt i förekommande fall av koncernbalansräkning och koncernresultaträkning
  - b. Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - c. Ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktör
8. Fastställande av arvoden åt styrelse och revisor.
9. Val av styrelse och i förekommande fall revisor samt suppleanter och revisorssuppleanter.
10. Annat ärende som ankommer på årsstämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

**§ 12 RÅKENSKAPSÅR**

Bolagets räkenskapsår skall omfatta 1/1 – 31/12.

**§ 13 AVSTÄMNINGSFÖRBEHÅLL**

Den aktieägare eller förvaltare som på avstämningsdagen är införd i aktieboken och antecknad i ett avstämningsregister, enligt 4 kap. lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument eller den som är antecknad på avstämningskonto enligt 4 kap. 18 § första stycket 6-8 nämnda lag, skall antas vara behörig att utöva de rättigheter som framgår av 4 kap. 39 § aktiebolagslagen (2005:551).





## TILLGÄNGLIGA HANDLINGAR

Följande handlingar finns tillgängliga i elektronisk form på Bolagets webbplats, [www.gigger.group](http://www.gigger.group). Kopior av samtliga handlingar hålls också tillgängliga på Bolagets huvudkontor, Vendevägen 89 i Danderyd (Stockholm), under ordinarie kontorstid på vardagar:

- Bolagets bolagsordning.
- Bolagets reviderade årsredovisning för räkenskapsåret 2017, 2018, 2019 (inklusive revisionsberättelse).
- Bolagets översiktligt granskade delårsrapport för perioden januari – september 2020 (inklusive granskningsrapporten).
- Denna företagspresentation.

### HANDLINGAR INFÖRLIVADE GENOM HÄNVISNING

Bolagets årsredovisning för räkenskapsåren 2017, 2018 och 2019 i sin helhet införlivas genom hänvisning och utgör en del av företagspresentationen samt skall läsas som en del därav.

Årsredovisningen för räkenskapsåret 2017, 2018 och 2019 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Årsredovisningen för 2017, 2018 och 2019 har reviderats av Bolagets revisor och revisionsberättelsen är fogad till årsredovisningen. Förutom dessa dokument har ingen information i företagspresentationen granskats eller reviderats av Bolagets revisor. Handlingar införlivade genom hänvisning finns tillgängliga på Bolagets webbplats, [www.gigger.group](http://www.gigger.group).

# KÄLLFÖRTECKNING

**Aon:** Rapport "Financial security or greater control?" <https://www.aon.com/wellone/resources/financial-security-or-greater-control.aspx> (22 november 2020)

**Branchen.se:** Bloggpost "Gig-ekonoms utveckling". <https://branchen.se/2020/06/01/gigekonoms-utveckling/> (22 november 2020)

**Free Trade Europe:** Rapport "Nordic Disruption – Analysing and quantifying the platform economy in Sweden" <https://freetradeeuropa.eu/platform-economy-study> (22 november 2020)

**Företagarna:** Rapport "När arbetsrätt blir fel – Företagens syn på LAS" <https://www.foretagarna.se/politik-paverkan/rapporter/2019/nar-arbetsratt-bli-fel--foretagens-syn-pa-las/> (22 november 2020)

**LO:** Rapport "Den oorganiserade Gig-ekonomin". [https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo\\_fakta\\_1366027478784\\_de\\_oorganiserade\\_pdf/\\$File/de\\_oorganiserade.pdf](https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_de_oorganiserade_pdf/$File/de_oorganiserade.pdf) (22 november 2020)

**PWC ADP:** Rapport och kalkylator "The hidden cost of administration" <https://www.gigger.se/kalkylator> (22 november 2020)

**University of Heartfordshire:** Rapport "A fairer gig economy" <https://www.herts.ac.uk/research/new-research/a-fairer-gig-economy> (22 november 2020)

**University of Heartfordshire:** Rapport "Lessons from the gig economy for transforming public services" <https://www.herts.ac.uk/about-us/media-centre/news/2020/lessons-from-the-gig-economy-for-transforming-public-services> (22 november 2020)





## ADRESSER

### **BOLAGET**

Gigger Group AB (publ)  
Mailbox 168  
111 73 Stockholm

### **LEGAL RÅDGIVARE**

Cross Advokater  
Kungsgatan 29  
111 56 Stockholm

### **REVISOR**

Grant Thornton Sweden AB  
Sveavägen 20  
103 94 Stockholm

### **KONTOFÖRANDE INSTITUT**

Euroclear Sweden AB  
Box 191  
100 23 Stockholm  
Hemsida: [www.euroclear.com](http://www.euroclear.com)